



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «9» июня 2017 года № 98-ра

г. Кострома

О внесении изменений в распоряжение администрации Костромской области от 28.02.2013 № 42-ра

В соответствии с Дополнительным соглашением от 15 мая 2017 года № ИК-СОГ-101/02 к Соглашению от 20 мая 2014 года № СОГ-34/02 между Министерством образования и науки Российской Федерации и администрацией Костромской области об обеспечении в 2014 – 2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (приложение), утвержденный распоряжением администрации Костромской области от 28 февраля 2013 года № 42-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (в редакции распоряжений администрации Костромской области от 30.04.2013 № 109-ра, от 11.07.2013 № 161-ра, от 26.07.2013 № 175-ра, от 19.05.2014 № 124-ра, от 09.06.2014 № 143-ра, от 31.03.2015 № 67-ра, от 02.04.2015 № 68-ра, от 14.05.2015 № 105-ра, от 16.04.2016 № 55-ра, от 13.09.2016 № 173-ра), следующие изменения:

1) в разделе I «Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

главы 3, 4, 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) в разделе II «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

главы 3, 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению;

3) в разделе III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Костромской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

главы 3, 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению;

4) раздел IV «Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему распоряжению;

5) раздел V «Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему распоряжению;

6) раздел VII «Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», млн. рублей» изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему распоряжению;

7) дополнить разделом VIII «Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» согласно приложению № 7 к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области

С. Ситников

Приложение № 1

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет ¹	человек	49985	51785	53514	54630	55263	55444	55578
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	процентов	97,9	98,1	100	100	100	100	100
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, постановленных на учет для получения дошкольного образования	процентов	2,1	1,9	-	-	-	-	-
4.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	тыс. мест	0,944	0,684	1,437	0,743	1,294	0,240	0,220
	1) количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования;	тыс. мест	0,944	0,684	1,437	0,743	0,224	0,240	0,220
	2) в том числе высокозатратные места (строительство и пристройки), из них:	тыс. мест	0,157	0,210	1,098	0,300	1,055	-	-
	за счет развития частного сектора;	тыс. мест	-	-	0,220	-	-	-	-
3) иные формы создания мест.	тыс. мест	0,787	0,474	0,339	0,443	0,015	0,005	0,005	
5.	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника	человек	9,6	11,0	11,1	11,35	11,50	11,57	11,78

¹ По данным демографического прогноза Росстата, по состоянию на 1 января соответствующего года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58	57,2	57	56,5	55,8	55,4	55
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категории	процентов	7,8	13,7	13,7	13,8	13,9	14	14
8.	Число реорганизованных дошкольных образовательных организаций	единиц	9	3	15	6	9	1	1

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными образованиями Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования	Депобрнауки Костромской области	Ежегодно, до 1 мая текущего года	Реализация распоряжения администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 298-ра «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Костромской области»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования	Органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, дошкольные образовательные организации	В течение 2014 – 2018 годов, в соответствии с соглашениями на текущий год	Увеличение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет в Костромской области

1	2	3	4	5
	1) актуализация нормативной правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов, в соответствии с соглашениями текущий год	нормативные правовые акты, регламентирующие создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях
	2) реализация плана строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы	Депобрнауки Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов, в соответствии с соглашениями на текущий год	реализация плана строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы
	3) строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов, в соответствии с соглашениями на текущий год	увеличение количества мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в результате реализации плана строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы
	в городском округе город Кострома строительство детского сада в мкр-не Малышково на 220 мест		2014 год	
	в муниципальном районе город Нея и Нейский район строительство детского сада на 30 мест		2014 год	
	в Вохомском муниципальном районе строительство детского сада на 220 мест		2014 год	
	в Костромском муниципальном районе		2015 год	

1	2	3	4	5
	строительство детского сада (пос. Караваево) на 200 мест			
	в с. Георгиевское Межевского муниципального района строительство детского сада на 40 мест		2014 год	
	в пос. Волжский городского округа город Кострома строительство детского сада на 120 мест		2016 год	
	в городском округе город Кострома (ул. Профсоюзная, д. 12) строительство детского сада на 280 мест		2016 год	
	в Кологривском муниципальном районе строительство пристройки к детскому саду № 2 г. Кологрива на 30 мест		2015 год	
	в мкр-не Новый город городского округа город Кострома строительство детского сада на 280 мест		2016 год	
	в Чухломском муниципальном районе строительство детского сада на 80 мест		2016 год	
	4) проведение мероприятий по созданию условий для развития частно-государственного партнерства в сфере представления услуги по дошкольному образованию детей (строительство частных дошкольных образовательных организаций):	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, представители бизнес-сообщества	2014 – 2016 годы	
	в мкр-не Давыдовский – детского сада на 220 мест		2014 год	

1	2	3	4	5
	5) возврат в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению, капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Костромской области с высоким уровнем дефицита мест:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2015 годы	
в городском округе город Кострома реконструкция детского сада № 43 на 60 мест	2014 год			
в городском округе город Кострома реконструкция помещений муниципальных учреждений по ул. Проселочная, Беленогова (аптеки и спортивной школы) для детского сада № 41 - 60 мест	до 1 ноября 2017 года			
в Костромском муниципальном районе реконструкция Никольской школы-интерната - 55 мест	до 1 марта 2018 года			
в Чухломском муниципальном районе реконструкция роддома на 54 места	2014 год			
в городском округе город Кострома реконструкция пристройки к зданию средней общеобразовательной школы № 27 на 100 мест	2014 год			
в городском округе город Галич реконструкция здания бывшего детского дома под детский сад на 154 места	2014 год			
в городском округе город Шарья реконструкция здания бывшего детского дома на 225 мест	2016 год			

1	2	3	4	5
	в Солигаличском муниципальном районе ремонт и приспособление для современного использования объекта культурного наследия «Здание уездного училища 1830 гг.» под детский сад на 45 мест		2016 год	
	в городском округе город Мантурово реконструкция МБДОУ детский сад «Сказка» на 25 мест		2015 год	
	в городском округе город Мантурово реконструкция МБДОУ детский сад «Сказка» на 25 мест		2016 год	
	в Солигаличском муниципальном районе реконструкция бывшего здания школы-интерната под детский сад на 45 мест		2015 год	
	6) открытие дошкольных групп на базе общеобразовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2016 годы	
	в Шарьинском муниципальном районе открытие дошкольной группы в МОУ Одоевская СОШ на 12 мест		2014 год	
	в муниципальном районе город Нея и Нейский район открытие дошкольной группы в МОУ Абросимовская ООШ на 10 мест		2016 год	
	в Антроповском муниципальном районе открытие дошкольной группы в МКОО «Словинская начальная школа» на 5 мест		2015 год	
	7) инвентаризация помещений действующих детских садов:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	
	в Костромском муниципальном районе – 80 мест		2014 год	
	в городском округе город Галич –		2014 год	

1	2	3	4	5
	41 место			
	в городском округе город Буй – 23 места		2014 год	
	в городском округе город Кострома – 90 мест		2014 год	
	в городском округе город Мантурово – 49 мест		2014 год	
	в Вохомском муниципальном районе – 8 мест		2014 год	
	в муниципальном районе город Нерехта и Нерехтский район – 20 мест		2014 год	
	в Костромском муниципальном районе – 46 мест		2015 год	
	в Костромском муниципальном районе – 39 мест		2016 год	
	в Красносельском муниципальном районе – 103 места		2015 год	
	в Красносельском муниципальном районе – 20 мест		2016 год	
	в Кадыйском муниципальном районе – 10 мест		2016 год	
	в Костромском муниципальном районе – 60 мест		до 1 октября 2017 года	
	в Костромском муниципальном районе – 35 мест		до 24 декабря 2018 года	
	в городском округе город Буй – 8 мест		2015 год	
	в городском округе город Буй – 15 мест		2016 год	

1	2	3	4	5
	в городском округе город Кострома – 100 мест		до 25 декабря 2017 года	
	в городском округе город Кострома – 130 мест		2015 год	
	в городском округе город Кострома – 70 мест		2016 год	
	в Буйском муниципальном районе – 10 мест		2014 год	
	в Галичском муниципальном районе – 6 мест		2014 год	
	в Галичском муниципальном районе – 5 мест		2016 год	
	в Галичском муниципальном районе – 10 мест		до 3 декабря 2018 года	
	в городском округе город Мантурово – 51 место		2015 год	
	в городском округе город Мантурово – 55 мест		2016 год	
	в муниципальном районе город Нерехта и Нерехтский район – 20 мест		2015 год	
	8) открытие групп кратковременного пребывания различной направленности и длительности пребывания детей на базе образовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	ежегодно в соответствии с соглашениями Минобрнауки РФ, Депстроя	

1	2	3	4	5
	<p>в Кадыйском муниципальном районе – 10 мест</p> <p>в городском округе город Буй, МДОУ детский сад № 117 «Электроник» для детей с ограниченными возможностями здоровья – 10 мест</p> <p>в городском округе город Кострома – 60 мест</p> <p>в городском округе город Кострома – 50 мест</p> <p>в Костромском муниципальном районе – 15 мест</p> <p>в городском округе город Галич – 20 мест</p> <p>в Шарьинском муниципальном районе – 5 мест</p> <p>в Костромском муниципальном районе – 45 мест</p>		<p>Костромской области</p> <p>2015 год</p> <p>2015 год</p> <p>2015 год</p> <p>до 1 октября 2018 года</p> <p>2016 год</p> <p>до 24 декабря 2018 года</p> <p>до 25 декабря 2017 года</p> <p>до 24 декабря 2018 года</p>	
3.	Проведение мероприятий в муниципальных образованиях Костромской области по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	Ежегодно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, ежегодный отчет в соответствии с дополнительными соглашениями с Минобрнауки РФ

1	2	3	4	5
4.	Организация информационного, методического и технического сопровождения функционирования электронной федеральной (региональной) системы учета детей, подлежащих обучению по программам дошкольного образования	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	Ежегодно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Стабильное функционирование электронной федеральной (региональной) системы учета детей, подлежащих обучению по программам дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в Костромской области				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Депобрнауки Костромской области, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» (далее – КОИРО), органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	С 1 сентября 2015 года	Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования введен в 100 процентах дошкольных образовательных организациях. Образовательные программы соответствуют федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Мероприятия по кадровому обеспечению системы дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	В течение 2013 – 2018 годов	

1	2	3	4	5
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	В течение 2014 – 2018 годов	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Ежегодно до 31 декабря текущего года	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона в рамках ежегодных отчетов по реализации дополнительных соглашений с Минобрнауки РФ
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных	ежегодно до 31 декабря текущего года	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в рамках ежегодных отчетов по реализации дополнительных соглашений с Минобрнауки РФ

1	2	3	4	5
		образовательных организаций		
8.	Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	Ежегодно в соответствии со сроками Минобрнауки РФ	Размещение информации о ходе мероприятий на официальном сайте ГМУ (www.bus.gov.ru), сайте Депобрнауки Костромской области
	1) информационное сопровождение региональных мероприятий по независимой системе оценки качества работы	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	ежегодно в I квартале текущего года	организация и проведение разъяснительной работы через публикации в средствах массовой информации, проведение вебинаров, семинаров и т.д.
	2) формирование рейтинга дошкольных образовательных организаций на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, общественные организации	ежегодно в IV квартале текущего года	аналитическая информация о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депробрнауки Костромской области
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании Костромской области				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием	В течение 2014 – 2018 годов	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной

1	2	3	4	5
		руководителей дошкольных образовательных организаций		плате в общем образовании региона в рамках ежегодных отчетов по реализации дополнительных соглашений с Минобрнауки РФ
	1) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	ежегодно до 31 декабря текущего года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона в рамках ежегодных отчетов по реализации дополнительных соглашений с Минобрнауки РФ
	2) совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	ежегодно до 31 декабря текущего года	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория, в рамках ежегодных отчетов по реализации дополнительных соглашений с Минобрнауки РФ
	3) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	ежегодно до 31 декабря текущего года	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория

1	2	3	4	5
		организаций		
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	Ежегодно до 31 декабря текущего года	Итоговая информация о ходе мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на портале «Образование Костромской области», на сайте Депобрнауки Костромской области
	1) информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, на портале «Образование Костромской области», проведение семинаров)	Депобрнауки Костромской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов, не реже 4 раз в год	обеспечение «открытости» и «прозрачности» работы системы образования Костромской области через участие представителей общественности в реализации плана мероприятий «дорожной карты»
	2) проведение семинаров, заседаний коллегии при Депобрнауки Костромской области с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Депобрнауки Костромской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области		

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от	Процентов	98,6	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году	Человек	44,2	50,3	53,6	54,8	55	55,6	Увеличение охвата детей раннего возраста (от 1,5 до 3 лет) услугами дошкольного образования на 11,4 процента
3.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году	Процентов	-	-	-	27,7	28,0	28,2	Увеличение охвата детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) услугами дошкольного образования на 0,5 процента

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	Процентов	-	5	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
5.	Удельный вес численности детей в частных дошкольных образовательных организациях в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	Процентов	1,5	1,4	1,7	2	2,1	2,2	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
6.	Общее количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного	Единиц	684	1437	743	1294	195	165	Увеличение общего количества мест для детей дошкольного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	комплекса дополнительных мероприятий, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования (за счет строительства, реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций для предоставления дошкольного образования; иных форм предоставления дошкольного образования)								возраста на 4 518 единиц
7.	Средняя стоимость создания одного места, в том числе в рамках строительства и реконструкции	Тыс. руб.	329,0	491,7	362,7	422,4	399,8	419,8	Определение средней стоимости создания одного места, в том числе в рамках строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций в Костромской области
8.	Удельный вес дошкольных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	Процентов	60	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в регионе	Процентов	94,4	100,6	101,92	100,99	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
10.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Процентов	60	60	60	60	60	60	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
11.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	Процентов	16,8	17,1	17,4	17,8	18,1	18,5	Будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

Приложение № 2

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования Костромской области

№ п/п	Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	67,767	68,272	69,339	70,935	72,901	74,897	77,104
2.	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	62,131	62,420	64,779	66,002	67,951	69,300	71,149
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,9	11,2	11,56	11,98	12,22	12,4
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	41	40	39	39	39	39	39
5.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 – 8 классов)	процентов	23,4	35,4	44,7	56	67	78	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	10,3	13,9	13,9	14,0	14,2	14,3	14,5
7.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	36,3	35,5	36,6	36,7	36,8	36,9	37
8.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	единиц	9	4	2	6	6	2	1

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	Процентов	1,85	1,82	1,81	1,78	1,76	1,74	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь, тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Удельный вес костромских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в региональных исследованиях качества образования, в общей численности костромских школьников, принявших участие в данных исследованиях	Процентов	-	-	35	40	45	50	Увеличение удельного веса костромских школьников, достигших стабильных образовательных результатов
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	Процентов	17	17,5	17,7	17,8	17,9	18,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 18 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	1) отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области (2013 – 2014 гг.); 2) отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе (2015 – 2018 гг.)	Процентов	101,58	102,35	110,49	105,47	100	100	1) средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области составит не менее 100 процентов; 2) средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									регионе
5.	Удельный вес муниципальных образований Костромской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	Процентов	-	100	100	100	100	100	В 100 процентах муниципальных образований Костромской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Приложение № 3

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тыс. человек	81,102	81,570	82,745	86,783	88,965	91,562	93,960
2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	63,0	65,0	68,5	69,0	69,5	70,4	71,0
3.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	55,40	58,00	64,5	63,46	64,63	66,49	68,23
4.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	1,464	1,408	1,282	1,368	1,377	1,377	1,377
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	64,8	64,9	64,95	65,0	65,3	65,5	65,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Число реорганизованных образовательных организаций	единиц	5	2	0	1	1	0	0
7.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей	процентов	36,8	37	40	40	40	40	40

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты/показатели
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	Процентов	59	68,5	68,9	69,5	70,4	71	Не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	Процентов	35	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	До 46 процентов увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Костромской области	Процентов	72,01	81,55	85,43	85,18	95	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Костромской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Костромской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	Процентов	0	100	100	100	100	100	В 100 процентах муниципальных образований Костромской области будет внедрена система оценки эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	Процентов	29	29,7	29,8	29,9	29,9	30	Удельный вес педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 30 процентов от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей в общей их численности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию в общей численности указанной категории работников	Процентов	64,9	64,9	65,2	65,5	65,7	65,9	Увеличится на 1 процент доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию

Приложение № 4

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Раздел IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

17. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии);

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

18. Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества услуг системы среднего профессионального образования и профессионального обучения;

формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

19. Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования и

профессионального обучения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации среднего профессионального образования и профессионального обучения;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

20. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава образовательных организаций профессионального образования.

21. Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

22. Внедрение эффективного контракта в среднее профессиональное образование (профессиональное обучение) предусматривает повышение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, до 100 процентов средней заработной платы по экономике Костромской области.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15 – 21 года (не включая 21 год)	человек	39 188	37 418	36 229	35 630	35 116	35 417	35 867
2.	Численность обучающихся в организациях профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования)	человек	10 345	10 834	10 811	10 074	10499	10779	10950
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 работника (включая мастеров производственного обучения) (включая образовательные организации начального профессионального образования)	человек	13,2	12,2	14,4	13,73	14,15	14,53	14,56
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций (включая образовательные организации начального профессионального образования)	процентов	60	60	59,7	58,8	57,7	56,5	55,5
5.	Число реорганизованных профессиональных образовательных организаций	единиц	2<*>	1<*>	5<*>	2	1	1	0
6.	Число реорганизованных образовательных программ	единиц	2	1	2	1	1	0	0

<*> Филиалы образовательных организаций, в том числе: 2012 год – 2 филиала, 2013 год – 1 филиал, 2014 год – 1 филиал, 2015 год – 2 филиала, 2016 год – 1 филиал.

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результат
1	2	3	4	5
1. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности				

1	2	3	4	5
1.	<p>Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, в том числе:</p> <p>1) организация сбора и систематизации информации для оценки деятельности профессиональных образовательных организаций</p> <p>2) утверждение и реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных профессиональных образовательных организаций с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 – 600 человек)</p> <p>3) разработка и реализация профессиональными образовательными организациями программ развития на 2014 – 2018 годы, направленных на повышение эффективности деятельности</p> <p>4) организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Дездрав Костромской области, профессиональные образовательные организации</p>	<p>В течение 2014 – 2018 годов, ежегодно в срок до 1 февраля, до 1 августа текущего года</p> <p>до 1 апреля 2014 года; до 31 декабря текущего года ежегодная корректировка</p> <p>1 полугодие 2014 года; 2014 – 2018 годы</p> <p>в течение 2015 – 2018 годов, по запросу и в сроки Минобрнауки РФ</p>	<p>Приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга</p> <p>реорганизация 8 профессиональных образовательных организаций, ликвидация 4 филиалов профессиональных образовательных организаций</p> <p>исполнение комплекса программных мероприятий. Достижение целевых показателей</p> <p>приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга</p>

1	2	3	4	5
	5) мониторинг реализации образовательными организациями программ развития, направленных на повышение эффективности деятельности			приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга. Принятие Депобрнауки Костромской области управленческих решений по итогам мониторинга
2.	<p>Реализация областных программ модернизации среднего профессионального образования, в том числе:</p> <p>1) реализация запланированных мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014 – 2016 годы», «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017 – 2019 годы». Анализ результатов реализации программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы</p>	Депобрнауки Костромской области, исполнительные органы государственной власти Костромской области – исполнители программных мероприятий, профессиональные образовательные организации	в течение 2014 – 2018 годов, ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом	<p>Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности</p> <p>оценка достижения значений показателей результативности реализации ведомственной целевой программы «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014 – 2016 годы» (утверждена приказом Депобрнауки Костромской области от 27 августа 2013 года № 1502), «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017 – 2019 годы» (утверждена приказом Депобрнауки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610). Не менее</p>

1	2	3	4	5
				56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
	2) заключение соглашения с Минобрнауки России по итогам конкурсного отбора на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»	Депобрнауки Костромской области	до 1 августа 2014 года	соглашение с Минобрнауки России по итогам конкурсного отбора
	3) реализация плана-графика выполнения мероприятий в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, исполнительные органы государственной власти Костромской области – исполнители программных мероприятий, профессиональные образовательные организации	до 31 декабря 2015 года	реализация комплекса мероприятий. Достижение целевых показателей, установленных соглашением о предоставлении субсидии
	4) организация и проведение мониторинга хода реализации плана-графика выполнения мероприятий в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности		в течение 2014 – 2015 годов, ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, исполнительные отраслевые органы	в течение 2014 – 2018 годов	На базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания» создан

1	2	3	4	5
	1) реализация пилотного проекта по созданию многофункционального центра прикладных квалификаций на базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»	государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей, профессиональные образовательные организации, КОИРО	в течение 2013 – 2014 годов, до 31 декабря текущего года	многофункциональный центр прикладных квалификаций, осуществляющий обучение на базе среднего общего образования
	2) анализ опыта реализации пилотного проекта и разработка плана мероприятий по созданию в Костромской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций		до 1 апреля 2014 года	приказ Депобрнауки Костромской области, утверждающий перечень профессиональных образовательных организаций для создания на их базе многофункциональных центров прикладных квалификаций
	3) формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций		в течение 2013 – 2015 годов, ежегодно до 1 апреля текущего года	наличие систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций
	4) создание и организация работы многофункциональных центров		в течение 2015 – 2018 годов,	создано 6 многофункциональных центров прикладных

1	2	3	4	5
	прикладных квалификаций Костромской области		ежегодно до 31 декабря текущего года	квалификаций. Программы работы многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области, согласованные с Депобрнауки Костромской области
	5) формирование заказа многофункциональным центрам прикладных квалификаций на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей		в течение 2014 – 2018 годов, ежегодно 4 квартал текущего года	заявки работодателей на подготовку кадров
	6) привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников		в течение 2014 – 2018 годов, ежегодно до 31 декабря текущего года	договоры с работодателями о сотрудничестве по вопросам содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также участия в итоговой аттестации выпускников
	7) организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России		ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом, в соответствии с соглашениями Минобрнауки РФ	система мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Костромской области, отчеты в Минобрнауки РФ о деятельности многофункциональных центров прикладных

1	2	3	4	5
				квалификаций
4.	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования, в том числе:</p> <p>1) разработка и утверждение региональных нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих внедрение различных сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе с участием ресурсных центров</p> <p>2) реализация пилотных проектов по внедрению сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования, проведение мониторингов</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, КОИРО, профессиональные образовательные организации</p>	<p>1 полугодие 2014 года, 2015 – 2018 годы – до 31 декабря текущего года</p> <p>ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом</p>	<p>Приказ Депобрнауки Костромской области «О сетевых формах реализации образовательных программ среднего профессионального образования», нормативные правовые и методические материалы (разрабатываются по мере необходимости)</p> <p>реализация пилотных проектов по внедрению сетевых форм с участием профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров в сфере торговли и общественного питания (ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания», ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» и ОГБПОУ «Галичский индустриальный колледж»), лесной и деревообрабатывающей промышленности (ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум</p>

1	2	3	4	5
	<p>3) разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами, с учетом федеральных методических рекомендаций</p> <p>4) анализ опыта пилотных проектов по внедрению сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и внедрение его в деятельность профессиональных образовательных организаций Костромской области</p>		<p>до 31 декабря 2015 года</p> <p>в течение 2017 – 2018 годов, ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом</p>	<p>им. Ф.В.Чижова», ОГБПОУ «Костромской лесомеханический колледж» и ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»)</p> <p>приказ Депобрнауки Костромской области, методические материалы</p> <p>наличие в Костромской области сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования с участием 9 ресурсных центров профессионального образования</p>
2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:</p> <p>1) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области</p>	<p>В течение 2013 – 2018 годов, ежегодно до 1 апреля текущего года</p>	<p>Приказы об утверждении показателей оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников (изменения вносятся по мере</p>

1	2	3	4	5
	категорий работников (в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения) с учетом федеральных методических рекомендаций			необходимости)
	2) реализация пилотных проектов по созданию региональной системы оценки качества профессионального образования (ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса») и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»)	Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, КОИРО, РЦОКО, общественные объединения работодателей (Костромской союз промышленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз коммунальных предприятий Костромской области»), профессиональные образовательные организации	до 31 декабря 2014 года	приказы Депобрнауки Костромской области о реализации пилотных проектов, утверждении механизма и показателей оценки качества профессионального образования; издание методических рекомендаций
	3) внедрение региональной системы оценки качества профессионального образования и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ		до 31 декабря 2015 года	приказ Депобрнауки Костромской области «О внедрении механизма и показателей оценки качества профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Костромской области». Приказ Депобрнауки Костромской области «Об итогах реализации пилотного проекта по формированию общественно-профессиональной профессионально-общественной аккредитации

1	2	3	4	5
				образовательных программ». Письмо Депобрнауки Костромской области «О методических рекомендациях по проведению образовательными организациями профессионально-общественной аккредитации образовательных программ»
	4) реализация пилотного проекта по созданию центров сертификации профессиональных квалификаций на базе 5 профессиональных образовательных организаций	Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, КОИРО, общественные объединения работодателей,	до 31 декабря 2015 года	апробация деятельности 5 центров сертификации профессиональных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций Костромской области
	5) корректировка нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	профессиональные образовательные организации	до 31 декабря 2015 года	приказы Депобрнауки Костромской области
	6) создание регионального сегмента независимой оценки квалификаций для ведущих отраслей экономики и социальной сферы области		31 декабря 2015 года	создание общественно-государственного совета, обеспечивающего сопровождение деятельности независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации, определение базовой организации (Торгово-

1	2	3	4	5
				промышленная палата Костромской области), организация деятельности экзаменационных площадок на базе образовательных организаций и ведущих предприятий отраслей экономики в штатном режиме
	7) нормативное правовое обеспечение внедрения системы независимой оценки качества среднего профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, общественный совет при Депобрнауки Костромской области	ежегодно в срок до 31 декабря текущего года	совершенствование нормативной правовой базы по мере необходимости
6.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей (Костромской союз промышленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз коммунальных предприятий Костромской области», Ассоциация парикмахеров и косметологов Костромской области), профессиональные		Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

1	2	3	4	5
	<p>1) организация и проведение публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета</p>	<p>образовательные организации</p> <p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей (Костромской союз промышленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз коммунальных предприятий Костромской области», Ассоциация парикмахеров и косметологов Костромской области и др.), профессиональные образовательные организации</p>	<p>В течение 2013 – 2018 годов, ежегодно 1 квартал текущего года</p>	<p>ежегодные приказы Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрава Костромской области о проведении конкурсов на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета</p>
	<p>2) установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета по итогам публичного конкурса, формирование с их учетом</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области</p>	<p>в течение 2013 – 2018 годов, ежегодно до 30 апреля текущего года</p>	<p>ежегодные приказы Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрава Костромской области об утверждении контрольных цифр приема,</p>

1	2	3	4	5
	государственного задания профессиональным образовательным организациям			утверждении государственного задания подведомственным профессиональным образовательным организациям. Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии). Ежегодная реорганизация не менее 1 образовательной программы, не востребованной на рынке труда
7.	Реализация пилотного проекта по внедрению элементов дуального обучения в образовательный процесс профессиональных образовательных организаций	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, профессиональные образовательные организации, работодатели	В течение 2015 – 2018 годов, ежегодно до 31 декабря текущего года	Приказ Депобрнауки Костромской области о реализации пилотного проекта. Методические рекомендации. Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

1	2	3	4	5
3. Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	В течение 2013 – 2018 годов, ежегодно до 31 декабря текущего года	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе составит 100 процентов
	1) поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций			В течение 2013 – 2018 годов, ежегодно по итогам 2 квартала
	2) расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		В течение 2013 – 2018 годов, до 31 декабря текущего года, по мере необходимости	нормативные правовые акты Костромской области
	3) внесение изменений в нормативные правовые акты Костромской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в профессиональных образовательных организациях, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации			

1	2	3	4	5
	<p>государственной социальной политики»</p> <p>4) внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		<p>В течение 2014 – 2018 годов, ежегодно до 31 декабря текущего года</p>	<p>заключены эффективные контракты (дополнительные соглашения к трудовым договорам) со 100 процентами педагогических работников профессиональных образовательных организаций. Заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) с вновь назначаемыми педагогическими работниками</p>
	<p>5) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>			<p>приказы Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации.</p> <p>Уменьшение доли работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций с 60 процентов в 2012 году до 55,5 процента в 2018 году</p>
	<p>6) оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и</p>			<p>нормативные правовые акты Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации.</p> <p>Увеличение численности</p>

1	2	3	4	5
	проводимых изменений институциональных			студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, с 13,2 человек в 2012 году до 13,56 человек в 2018 году
9.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	До 31 декабря 2014 года	Приказы Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Костромской области
10.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций, в том числе:</p> <p>1) проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	до 31 декабря 2014 года	Заключены эффективные контракты со 100 процентами руководителей профессиональных образовательных организаций. Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего

1	2	3	4	5
	<p>2) мониторинг уровня заработной платы работников профессиональных образовательных организаций и регулирование на его основе предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения заработной платы руководителей государственных профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год</p>			<p>профессионального образования к средней заработной плате в Костромской области составит 100 процентов</p> <p>реализация постановления администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а «Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области»</p>
11.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:</p> <p>1) организация и проведение семинаров с участием работников профессиональных образовательных организаций Костромской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Дездрав Костромской области, профессиональные образовательные организации</p>	<p>В течение 2013 – 2014 годов, ежегодно до 31 декабря текущего года</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций</p> <p>приказы Депобрнауки Костромской области об утверждении планов проведения и программ семинаров с участием работников образовательных организаций Костромской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p>

1	2	3	4	5
	2) подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Костромской области			информирование населения Костромской области о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Костромской области
	3) проведение разъяснительной работы, обучающих семинаров и «круглых столов» в трудовых коллективах профессиональных образовательных организаций			информирование трудовых коллективов образовательных организаций с целью разъяснений по вопросам внедрения эффективного контракта
	4) организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России		в течение 2015 – 2018 годов, ежегодно по запросу и в сроки, установленные Минобрнауки РФ	приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	1	2	3	4	5	6	Созданы и функционируют 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	48	49	50	52	54	56	Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	1) отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в регионе (2013 – 2014гг.); 2) отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячному доходу	процентов	90,04	87	97,49	93,55	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе составит 100 процентов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в регионе от трудовой деятельности (2015 – 2018 гг.)								
4.	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	65	76	65	65	65	65	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию, составит не менее 65 процентов
5.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования. Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 – 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы (по итогам выборочного наблюдения Росстата участия населения в непрерывном образовании, 1 раз в 5 лет начиная с 2015 года)	процентов	23,9	33	37	41	45	49	Расширение возможности участия населения в непрерывном образовании

Приложение № 5

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Раздел V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

23. В рамках деятельности по обеспечению защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ГКУ КО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Волжский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Островский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Макарьевский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Ченцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, осуществляются:

круглосуточный прием и содержание детей, а также детей, временно помещенных в организацию для детей-сирот по заявлению законных представителей, в том числе создание условий пребывания детей в организации для детей-сирот, приближенных к семейным и обеспечивающих безопасность детей;

исполнение полномочий опекуна (попечителя) в отношении детей, в том числе защита прав и законных интересов детей;

организация содействия устройству детей на воспитание в семью, включая консультирование лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, по вопросам семейного устройства и защиты прав детей, в том числе участия в подготовке граждан, желающих принять детей на воспитание в свои семьи;

психолого-медико-педагогическая реабилитация детей, в том числе реализация мероприятий по оказанию детям, находящимся в организации для детей-сирот, психологической (психолого-педагогической) помощи, включая организацию психопрофилактической и психокоррекционной работы, психологической помощи детям, возвращенным в организацию для детей-сирот после устройства на воспитание в семью;

организация работы по сопровождению замещающих семей и выпускников.

24. Обеспечение равного доступа к качественному образованию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», предусматривает обеспечение психолого-педагогической и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психолого-педагогической и социальной помощи.

25. На территории региона действует ОГБУЗ «Специализированный дом ребенка с органическим поражением ЦНС с нарушением психики». В данное учреждение в основном дети поступают из отделения патологии новорожденных и отделения недоношенных детей ДГБ г. Костромы, а также из детских отделений центральных районных больниц Костромской области. Поступая в дом ребенка, все дети включаются в процесс комплексной реабилитации, что предполагает раннюю диагностику врожденных и приобретенных патологий, коррекционные медицинские, психологические, педагогические, логопедические, социальные мероприятия. В реабилитационном процессе учитывается индивидуальная роль всех специалистов, в том числе педагогов-воспитателей.

26. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт;

проведение семинаров (коллегий) для педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с участием Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций.

Глава 2. Ожидаемые результаты

27. Обеспечение достижения социальной защищенности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в ГКУ КО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»,

ГКУ КО «Волжский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Островский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Макарьевский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ КО «Ченцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ОГБУЗ «Специализированный дом ребенка с органическим поражением ЦНС с нарушением психики»:

сокращение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества и расширение спектра социальных услуг, предоставляемых педагогическими работниками детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

обеспечение социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Обеспечение достижения социальной защищенности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области»:

сокращение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества образовательных и социальных услуг, предоставляемых педагогическими работниками детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

обеспечение социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

сокращение числа образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

28. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

использование эффективного контракта с руководителями учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных социальных услуг образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

аттестация педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт;

доведение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, до 100 процентов среднемесячного дохода в регионе от трудовой деятельности.

Глава 3. Основные количественные характеристики областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	416	233	126	127	127	127
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	352	325	338	270	223	233
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	0,85	1,39	2,68	2,13	1,76	1,83

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результат
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация социально-педагогическими службами образовательных организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	В течение 2014 – 2018 годов	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
	1) создание в общеобразовательных организациях школьных служб примирения	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	до 31 декабря 2018 года	число школьных служб примирения, созданных в общеобразовательных организациях (нарастающим итогом)
	2) организация работы социально-педагогических служб в общеобразовательных организациях	Депобрнауки Костромской области	до 31 декабря 2018 года	число социально-педагогических служб, созданных в общеобразовательных организациях. Численность детей, охваченных психолого-педагогической и социальной помощью
	3) организация курсовой подготовки педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области,	ежегодно в течение 2017 – 2018 годов	численность педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, охваченных курсами

1	2	3	4	5
				повышения квалификации
2.	Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот, в том числе сокращение числа государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	Ежегодно в течение 2017 – 2018 годов	Число государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.	Устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан	Дептрудоооащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области, государственные общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Ежегодно в течение 2017 – 2018 годов	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных в семьи граждан
4.	<p>Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:</p> <p>1) взаимодействие с Дептрудоооащиты Костромской области по формированию регионального банка данных детей из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет</p>	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области	Ежегодно в течение 2017 – 2018 годов	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте с 18 до 23 лет, внесенных в региональный банк данных

1	2	3	4	5
	2) обеспечение доступности профессионального образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	в срок до 31 декабря 2018 года	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших среднее профессиональное образование, профессиональную подготовку
	3) создание в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, клубов для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов	число созданных клубов для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, созданных в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	4) оказание психолого-педагогической и социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	в течение 2014 – 2018 годов	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников государственных образовательных организаций, охваченных психолого-педагогической и социальной помощью
5.	Обеспечение психолого-педагогической и социальной помощью детей, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психолого-педагогической и социальной помощи, в том числе создание государственного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	Депобрнауки Костромской области	До 31 декабря 2015 года	Численность детей, испытывающих трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, получивших психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь на базе Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
6.	Повышение квалификации сотрудников, педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	КОИРО, школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	В течение 2014 – 2018 годов	Численность специалистов, прошедших переподготовку, повышение квалификации

1	2	3	4	5
7.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Дептрудоооцзащиты Костромской области	По мере необходимости в течение 2014 – 2018 годов	Численность работников органов опеки и попечительства
2. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Дептрудоооцзащиты Костромской области	В течение 2014 – 2018 годов	Отношение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к среднемесячному доходу в регионе от трудовой деятельности
	1) проведение работы по заключению трудовых, в том числе дополнительных, договоров с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по типовой форме	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Дептрудоооцзащиты Костромской области	ежегодно до 31 декабря текущего года	отношение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к среднемесячному доходу в регионе от трудовой деятельности
	2) разработка нормативных актов стимулирования педагогических работников, работающих с детьми-	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-	ежегодно до 31 декабря текущего	принятие нормативных актов по стимулированию педагогических работников, работающих с детьми-

1	2	3	4	5
	сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных социальных услуг организацией, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	года	сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных социальных услуг, организацией, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах)	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Дептрудоооцзащиты Костромской области	ежегодно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчётным периодом	Размещение информации о ходе мероприятий по введению эффективного контракта на портале «Образование Костромской области», сайте Депобрнауки Костромской области
10.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области	В течение 2015 – 2018 годов	Доля педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории
11.	Реализация мероприятий по организации независимой оценки качества работы образовательных организаций, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественные организации	Ежегодно в соответствии со сроками Минобрнауки РФ	Размещение информации на официальном сайте ГМУ (www.bus.gov.ru), сайте Депобрнауки Костромской области
	1) нормативное правовое обеспечение внедрения региональной системы оценки качества общего образования	Депобрнауки Костромской области	в течение 2015 – 2018 годов	реализация распоряжения администрации Костромской области от 25 мая 2013 года № 122-па

1	2	3	4	5
				«Об утверждении Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 – 2015 годы», приказов Депобрнауки Костромской области (2015 – 2018 гг.)
	2) обеспечение информационной открытости государственных образовательных организаций на основе соответствующих нормативных правовых актов	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	ежегодно в I квартале текущего года	размещение информации о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», сайте Депобрнауки Костромской области
	3) формирование рейтинга организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, Депздрав Костромской области, общественные организации	Ежегодно в IV квартале текущего года	Размещение рейтинга общеобразовательных организаций на портале «Образование Костромской области», сайте Депобрнауки Костромской области, сайтах организаций, официальном сайте ГМУ

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты/показатели
	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 процентов к средней заработной плате в регионе (к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе)	процентов	96,2	77,7	92,1	86,35	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в регионе (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и составит в 2018 году не менее 100 процентов

Приложение № 6

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Раздел VII. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки» (млн. рублей)

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016			2017	2018	Потребность 2013 – 2015 годы	из них предусмотрено	Потребность 2013 – 2018 годы	из них предусмотрено
	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства **	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства **	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства **	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства **	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Дошкольное образование																		
1. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными образованиями Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в том	474,0			343,3			330,5			78,8			320,3	253,6	1 226,6	1 226,6	1 800,5	1 800,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования																		
проведение мероприятий по созданию условий для развития частного-государственного партнерства в сфере представления услуги по дошкольному образованию детей (строительство частных дошкольных образовательных организаций):	14,5			6,8			9,9			16,4			14,9	14,9	47,6	47,6	77,4	77,4
3. Проведение мероприятий в муниципальных образованиях Костромской области по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Организация информационного, методического и технического сопровождения функционирования электронной федеральной (региональной) системы учета детей, подлежащих обучению по программам дошкольного образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
образования																		
6. Мероприятия по кадровому обеспечению системы дошкольного образования	4,4			4,8			5,1			5,1			6,0	6,3	19,4	19,4	31,7	31,7
7. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дошкольного образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	244,5			181,3	3,0		188,8	4,9	0,0	211,5	5,3		217,2	271,6	839,3	839,3	1 328,1	1 328,1
1) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	243,3			180,0	3,0		187,3	4,9		210,0	5,3		215,3	269,4	833,8	833,8	1 318,5	1 318,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
социальной политики»																		
2) совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	1,2			1,3			1,5			1,5			1,9	2,2	5,5	5,5	9,6	9,6
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,1			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
ВСЕГО	737,5	0,0	0,0	536,2	3,0	0,0	534,3	4,9	0,0	311,8	5,3	0,0	558,4	546,4	2 133,0	2 133,0	3 237,8	3 237,8
Общее образование																		
1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС	60,3			51,7			51,7			51,7			99,1	99,1	215,4	215,4	413,6	413,6
2. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
внедрения федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников (по отдельному плану Министерства образования и науки Российской Федерации)																		
4. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников													0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	1,0
5. Реализация регионального проекта «Развитие системы повышения квалификации педагогических работников Костромской области»	9,1			9,5			9,5			9,5			10,3	10,3	37,6	37,6	58,2	58,2
6. Реализация программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками, в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
здоровья и реализации адаптированных образовательных программ																		
7. Проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций, модернизацию системы повышения квалификации работников образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций общего образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Проведение социологических исследований в области общего образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество общего образования, а также ожиданий родителей и образовательного	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
сообщества относительно качества общего образования																		
11. Создание на базе РЦОКО отдела мониторинга	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12. Реализация мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, педагогов, работающих в сложных социальных условиях	69,1			69,1			69,1			69,1			69,1	69,1	276,4	276,4	414,6	414,6
13. Проведение мониторинга результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14. Реализация комплекса мероприятий по оптимизации сети общеобразовательных организаций, в том числе поэтапное сокращение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, работающих в две смены	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан	8,0			27,5			5,1			5,1			5,1	5,1	45,7	45,7	55,9	55,9
16. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов																		
17. Реализация постановления администрации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 115-а «О реорганизации областного государственного казенного образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) образовательная школа VIII вида № 3 Костромской области», областного государственного казенного образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VII – VIII вида Костромской области»	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О	392,0			153,2	5,3	0,0	151,2	5,3	0,0	136,9		0,0	144,5	335,0	843,9	843,9	1 323,4	1 323,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
мероприятиях по реализации государственной социальной политики»																		
19. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим переводом на эффективный контракт	3,0			2,2			2,4			2,4			3,1	3,4	10,0	10,0	16,5	16,5
20. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,2														0,2	0,2	0,2	0,2
22. Проведение семинаров, заседаний коллегии при Депобрнауки Костромской области для работников системы образования с участием Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	541,7	0,0	0,0	313,2	5,3	0,0	289,0	5,3	0,0	274,7	0,0	0,0	331,7	522,5	1 429,2	1 429,2	2 283,4	2 283,4
Дополнительное образование детей																		
1. Реализация ведомственной целевой программы «Развитие системы общего и дополнительного образования детей Костромской области				2,9			3,2			3,2			3,3	3,3	9,3	9,3	15,9	15,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
на 2014 – 2016 годы», утвержденной приказом Депобрнаки Костромской области от 25 октября 2013 года № 1873																		
2. Реализация Концепции развития системы дополнительного образования Костромской области до 2020 года													3,5	3,5	0,0	0,0	7,0	7,0
3. Разработка и утверждение муниципальных программ развития дополнительного образования детей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Совершенствование организационно- экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей													15,2	15,2	0,0	0,0	30,4	30,4
5. Реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования детей с использованием сети ресурсных центров, обеспечивающих распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	1,9			2,0			2,0			2,0			2,2	2,2	7,9	7,9	12,3	12,3
6. Разработка моделей развития негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей									0,0				5,0	5,0	0,0	0,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
7. Разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года	6,5			6,5			6,5			6,5			7,8	7,8	26,0	26,0	41,6	41,6
9. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	74,2			35,4	6,0	0,0	74,6	7,3	0,0	69,6	12,3	0,0	128,3	202,7	279,4	279,4	610,4	610,4
10. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,7			0,8			0,9			0,9			1,1	1,2	3,3	3,3	5,6	5,6
11. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов																		
12. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13. Реализация комплекса мероприятий по введению нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14. Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дополнительного образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	83,3	0,0	0,0	47,6	6,0	0,0	87,2	7,3	0,0	82,2	12,3	0,0	166,4	240,9	325,9	325,9	733,2	733,2
Профессиональное обучение и среднее профессиональное образование																		
1. Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2. Реализация областных программ модернизации среднего профессионального образования	2,0	3,5		23,9	6,6		25,5	6,4		3,2			8,8	8,8	71,1	71,1	88,7	88,7
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области	1,6			0,5			0,5				0,5		0,5	0,5	3,1	3,1	4,1	4,1
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Реализация пилотного проекта по внедрению элементов дуального обучения в образовательный процесс профессиональных образовательных организаций	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Внедрение механизмов	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
эффективного контракта педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций																		
9. Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим переводом на «эффективный контракт»	0,4			0,4			0,4			0,4			0,6	0,7	1,6	1,6	2,9	2,9
10. Внедрение механизмов эффективного контракта руководителями профессиональных образовательных организаций	66,0	0,0		0,0	5,0	0,0	0,0	15,0	0,0	0,0	10,0	0,0	11,7	33,2	96,0	96,0	140,9	140,9
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	70,0	3,5	0,0	24,8	11,6	0,0	26,4	21,4	0,0	3,6	10,5	0,0	21,6	43,2	171,8	171,8	236,6	236,6
Обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья																		
1. Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся инвалидов (законных представителей)	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья																		
3. Совершенствование межведомственного взаимодействия специалистов органов медико-социальной экспертизы, психолого-медико-педагогических комиссий, образовательных организаций по подготовке рекомендаций по профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ОВЗ	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Размещение (ежегодная актуализация информации) на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
6. Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов (административных зданий, строений, сооружений и помещений) и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Создание в Костромской области базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования							2			3,2			3,4	1,5	5,2	5,2	10,1	10,1
9. Внедрение в деятельность профессиональных образовательных	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья с учетом различных нозологических групп																		
10. Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в Костромской области													0,4	0,4	0,0	0,0	0,8	0,8
12. Организация межведомственного взаимодействия по	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образования, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места																		
13. Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14. Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3,2	0	0	3,8	1,9	5,2	5,2	10,9	10,9
Мероприятия в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей																		
1. Профилактика социального сиротства, организация социально-педагогическими службами образовательных организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи																		
2. Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Обеспечение психолого-педагогической и социальной помощью детей, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психолого-педагогической и социальной помощи, в том числе создание государственного учреждения «Центр	0,7			0,7			0,7			0,7			0,7	0,7	2,8	2,8	4,2	4,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»																		
6. Повышение квалификации сотрудников педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Информационное и мониторинговое	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
сопровождение введения эффективного контракта, в том числе информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах)																		
10. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11. Реализация мероприятий по организации независимой оценки качества работы образовательных организаций	0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	2,8	2,8	4,2	4,2
ИТОГО	1 433,2	3,5	0,0	922,5	25,9	0,0	939,6	38,9	0,0	676,2	28,1	0,0	1 082,6	1 355,6	4 067,9	4 067,9	6 506,1	6 506,1

Приложение № 7

к распоряжению администрации
Костромской области
от «9» июня 2017 г. № 98-ра

Раздел VIII. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Глава 1. Основные направления

29. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, включают в себя:

привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

мероприятия по обеспечению предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования;

мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

Глава 2. Ожидаемые результаты

30. Реализация мероприятий по обеспечению равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей в системе среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривает:

совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

создание и развитие в Костромской области инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций;

социальную адаптацию и профессиональную реабилитацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере среднего профессионального образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы инклюзивного среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	75	95	98	101	103	105
2.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, введенных в эксплуатацию с 1 июля 2016 года, в которых предоставляются услуги, полностью соответствующие требованиям доступности для инвалидов	процентов	-	-	-	-	-	-

Глава 4. Мероприятия по повышению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования			
1.	Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	Депобрнауки Костромской области	2017 – 2018 годы
2.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся-инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам	Депобрнауки Костромской области	2017 – 2018 годы, ежегодно не менее 4 раз в год
			Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, увеличится в

	профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья			2018 году до 52 человек
3.	Совершенствование межведомственного взаимодействия специалистов органов медико-социальной экспертизы, психолого-медико-педагогических комиссий, образовательных организаций по подготовке рекомендаций по профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, Депздрав Костромской области, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Костромской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение 2017 – 2018 годов	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, увеличится в 2018 году до 33 человек
4.	Размещение (ежегодная актуализация информации) на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Депобрнауки Костромской области, профессиональные образовательные организации	В течение 2017 – 2018 годов	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, увеличится в 2018 году до 33 человек
2. Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленных на развитие инклюзивного среднего профессионального образования				
5.	Реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	Профессиональные образовательные организации	В течение 2017 – 2018 годов	Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным

				образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, составит в 2018 году 35 %
6.	Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов (административных зданий, строений, сооружений и помещений) и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	В течение 2017 – 2018 годов по мере необходимости	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций составит в 2018 году 80 %
7.	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	До 31 декабря 2018 года	
8.	Создание в Костромской области базовых профессиональных образовательных	Депобрнауки Костромской области, профессиональные	До 31 декабря 2018 года	

	в Костромской области	государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей, профессиональные образовательные организации		выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья составит в 2018 году 83 %
12.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образования, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, общественные организации инвалидов, общественные объединения работодателей	В течение 2017 – 2018 годов	Численность трудоустроенных выпускников – инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2018 году увеличится до 20 человек
13.	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образования	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области	Ежегодно по запросу и в сроки, установленные Минобрнауки РФ	
14.	Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей	В течение 2017 – 2018 годов	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья

				составит в 2018 году 83 %
--	--	--	--	---------------------------

Глава 5. Показатели обеспечения доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования в общей численности профессиональных образовательных организаций	процентов	-	65	70	75	77	80	Расширение возможностей для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении профессионального образования по месту жительства
2.	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	44	48	49	50	52	Увеличение количества инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченных в систему среднего профессионального образования
3.	Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по образовательным	процентов	-	-	26	29	30	35	Обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья								
4.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	21	20	25	26	30	33	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
5.	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	процентов	-	-	65	70	75	80	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
6.	Численность трудоустроенных выпускников – инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	15	16	18	20	Социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования
7.	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников – инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников – инвалидов и выпускников с ограниченными	процентов	-	-	75	78	80	83	Социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	возможностями здоровья								
8.	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций	процентов	-	-	10	15	25	40	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
