



**Департамент образования и науки
Костромской области**

П Р И К А З

9 января 2019 года

г. Кострома

№ 3

О порядке исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях Костромской области

В соответствии с постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а (в редакции постановления администрации Костромской области от 4 сентября 2018 года) «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях Костромской области (далее - Порядок).
2. Руководителям государственных образовательных организаций Костромской области при оплате труда работников руководствоваться Порядком.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента образования и науки Костромской области Ляпину Е.В.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Директор департамента

И.Н. Морозов

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях Костромской области

1. Настоящий Порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы по специальности в государственных образовательных организациях Костромской области.

2. Исчисление стажа непрерывной работы для выплаты ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) осуществляется аттестационной комиссией государственной образовательной организации Костромской области с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной образовательной организации Костромской области по согласованию с профсоюзным органом.

3. Документами, подтверждающими периоды работы, которые включаются в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки, являются: трудовая книжка, трудовой договор, справки кадровых служб и агентств, другие документы и сведения, касающиеся периодов предшествующей работы либо иных периодов, включаемых в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки, при необходимости уточненные через архивные или другие компетентные учреждения.

4. При установлении работникам государственных образовательных организаций Костромской области ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) за стаж непрерывной работы учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной государственной образовательной организации Костромской области, а также время предыдущей работы или иной деятельности.

5. Стаж непрерывной работы исчисляется в течение тридцати дней с момента возникновения основания для его исчисления на основании сведений из трудовых книжек, трудовых договоров, других документов и сведений, касающихся периодов предшествующей работы либо иных периодов, включаемых в стаж непрерывной работы работников государственной образовательной организации Костромской области.

В случае возникновения новых и (или) обнаружения ранее неизвестных обстоятельств стаж для выплаты надбавки должен быть пересчитан аттестационной комиссией.

6. Стаж работы устанавливается приказом директора государственной образовательной организации Костромской области.

7. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) за стаж

непрерывной работы работникам государственных образовательных организаций Костромской области, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее - организации), исполнительных органах государственной власти Костромской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Костромской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее - органы власти), а также периоды обучения и работа, указанные в пункте 14 настоящего Порядка.

8. Период работы в организациях, органах власти и иные периоды засчитывается работнику государственной образовательной организации Костромской области при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

9. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику государственной образовательной организации Костромской области при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

10. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику государственной образовательной организации Костромской области при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

11. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

12. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, в следующих случаях:

1) зарегистрированным в центрах занятости как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению центров занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для

переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению центров занятости.

13. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора с беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

14. В стаж непрерывной работы для выплаты ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) работникам государственных образовательных организаций Костромской области включается время работы:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию;

5) испытательный срок при стажировке.

15. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в государственных образовательных организациях Костромской области устанавливаются как в абсолютном размере, так и с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующей должности (профессии) в пределах фонда оплаты труда.
