



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «16» апреля 2016 года № 55-ра

г. Кострома

О внесении изменений в распоряжение администрации Костромской области от 28.02.2013 № 42-ра

В целях исполнения Перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 года № 285 и актуализации мероприятий:

1. Внести в распоряжение администрации Костромской области от 28 февраля 2013 года № 42-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (в редакции распоряжений администрации Костромской области от 30.04.2013 № 109-ра, от 11.07.2013 № 161-ра, от 26.07.2013 № 175-ра, от 19.05.2014 № 124-ра, от 09.06.2014 № 143-ра, от 31.03.2015 № 67-ра, от 02.04.2015 № 68-ра, от 14.05.2015 № 105-ра) следующие изменения:

- 1) пункт 3 признать утратившим силу;
- 2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения, реализации единой государственной политики в сфере образования, науки и инновационной деятельности.»;

3) План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области

С. Ситников

Приложение

к распоряжению администрации
Костромской области
от «16» апреля 2016 г. № 55-ра

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

проведение мониторинга оценки эффективности реализации муниципальными образованияами Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

проведение мероприятий по созданию условий для развития государственно-частного партнерства в сфере представления услуги по дошкольному образованию детей;

проведение мероприятий в муниципальных образованиях Костромской области по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ;

обеспечение функционирования региональной системы электронной очереди по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную

программу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение региональной системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимой оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет;

функционирование региональной системы электронной очереди по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования;

реализацию мониторинговых процедур оценки эффективности реализации муниципальными образованиями Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования;

развитие системы государственно-частного партнерства в сфере предоставления услуги по дошкольному образованию детей.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования включает в себя:

реализацию образовательных программ дошкольного образования во всех дошкольных образовательных организациях в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

100-процентное кадровое обеспечение системы дошкольного образования педагогическими работниками, прошедшими переподготовку или повышение квалификации по данному направлению;

проведение процедуры аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

соответствие средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в сфере общего образования в регионе;

обеспечение достижения целевых соотношений заработных плат педагогов через совершенствование системы нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

повышение качества кадрового состава дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
№ п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет ¹	человек	49 985	51 785	53 514	54 630	55 263	55 444	55 578
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	процентов	97,9	98,1	100	100	100	100	100
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, постановленных на учет для получения дошкольного образования	процентов	-	-	23,1	100	100	100	100
4.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	тыс. мест	0,944	0,684	1,437	0,743	1,155	0,405	0,430
	1) количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,944	0,684	1,437	0,743	1,155	0,405	0,430
	2) в том числе высокозатратные места (строительство и пристройки), из них:	тыс. мест	0,157	0,210	1,098	0,300	1,030	0,275	0,265
	за счет развития частного сектора	тыс. мест	0,0	0,0	0,220	0,0	0,0	0,275	0,220
	3) иные формы создания мест	тыс. мест	0,787	0,474	0,339	0,443	0,125	0,130	0,165
5.	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника	человек	9,6	11,00	11,2	11,5	11,7	11,8	11,9
6.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58	57,2	57	56,5	55,8	55,4	55
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных	процентов	7,8	13,7	13,7	13,8	13,9	14	14

¹ По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на 1 января соответствующего года.

№ п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категории								
8.	Число реорганизованных дошкольных образовательных организаций	единиц	9	3	15	3	2	1	1

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результаты
1	2	3	4	5
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными образованиями Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	Повышение эффективности муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, дошкольные образовательные организации	2014 – 2018 годы	увеличение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет в Костромской области
	1) актуализация нормативной правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	нормативные правовые акты, регламентирующие создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях
	2) разработка плана строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	реализация плана строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы
	3) строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	увеличение количества мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в результате реализации плана строительства и

1	2	3	4	5
	3.1) в городском округе город Кострома строительство детского сада в мкр-не Малышково на 220 мест		2014 год	реконструкции дошкольных образовательных организаций на 2014 – 2018 годы
3.2) в муниципальном районе город Нея и Нейский район строительство детского сада на 30 мест	2014 год			
3.3) в Вохомском муниципальном районе строительство детского сада на 220 мест	2014 год			
3.4) в Костромском муниципальном районе строительство детского сада (пос. Караваево) на 200 мест	2015 год			
3.5) в Межевском муниципальном районе, с. Георгиевское строительство детского сада на 40 мест	2014 год			
3.6) в городском округе город Кострома, пос. Волжский строительство детского сада на 120 мест	2016 год			
3.7) в городском округе город Кострома, ул. Профсоюзная, д. 12 в строительство детского сада на 280 мест	2016 год			
3.8) в Кологривском муниципальном районе строительство пристройки к детскому саду № 2 г. Кологрива на 30 мест	2015 год			
3.9) в городском округе город Кострома, микрорайон Новый город строительство детского сада на 280 мест	2016 – 2017 годы			
3.10) в Чухломском муниципальном районе строительство детского сада на 80 мест	2016 – 2017 годы			
3.11) в Красносельском муниципальном	2018 год			

1	2	3	4	5
	районе, пос. Красное-на-Волге строительство детского сада на 45 мест			
	4) строительство частных дошкольных образовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, представители бизнес-сообщества	2014 – 2018 годы	
	4.1) в городском округе город Кострома:			
	4.2) в мкр-не Давыдовский – детского сада на 220 мест		2014 год	
	4.3) в микрорайоне «Венеция» – детского сада на 220 мест		2017 – 2018 годы	
	4.4) на ул. Магистральной в районе д. 77, 75 – детского сада на 275 мест		2017 – 2018 годы	
	5) возврат в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению, капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Костромской области с высоким уровнем дефицита мест:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2015 годы	
	5.1) в городском округе город Кострома реконструкция детского сада № 43 на 60 мест		2014 год	
	5.2) в Чухломском муниципальном районе реконструкция роддома на 54 места		2014 год	

1	2	3	4	5
	5.3) в городском округе город Кострома реконструкция пристройки к зданию средней общеобразовательной школы № 27 на 100 мест		2014 год	
	5.4) в городском округе город Галич реконструкция здания бывшего детского дома под детский сад на 154 места		2014 год	
	5.5) в городском округе город Шарья реконструкция здания бывшего детского дома на 225 мест		2016 год	
	5.6) в Солигаличском муниципальном районе ремонт и приспособление для современного использования объекта культурного наследия «Здание уездного училища 1830 гг.» под детский сад на 45 мест		2016 год	
	5.7) в городском округе город Мантурово реконструкция МБДОУ детский сад «Сказка» на 25 мест		2015 год	
	в Солигаличском муниципальном районе реконструкция бывшего здания школы-интернат под детский сад на 45 мест		2015 год	
	б) открытие дошкольных групп на базе общеобразовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2015 годы	
	6.1) в Шарьинском муниципальном районе открытие дошкольной группы в МОУ Одоевская СОШ на 12 мест		2014 год	
	6.2) в муниципальном районе город Нея и Нейский район открытие дошкольной группы в МОУ Абросимовская ООШ на 10 мест		2016 год	

1	2	3	4	5
	6.3) в Антроповском муниципальном районе открытие дошкольной группы в МКОО «Словинская начальная школа» на 5 мест		2015 год	
	7) инвентаризация помещений действующих детских садов:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	
	7.1) в Костромском муниципальном районе – 80 мест		2014 год	
	7.2) в городском округе город Галич – 41 место		2014 год	
	7.3) в городском округе город Буй – 23 места		2014 год	
	7.4) в городском округе город Кострома – 90 мест		2014 год	
	7.5) в городском округе город Мантурово – 49 мест		2014 год	
	7.6) в Вохомском муниципальном районе – 8 мест		2014 год	
	7.7) в муниципальном районе город Нерехта и Нерехтский район – 20 мест		2014 год	
	7.8) в Костромском муниципальном районе – 46 место		2015 год	
	7.9) в Красносельском муниципальном районе – 103 места		2015 год	
	7.10) в Костромском муниципальном районе – 50 мест		2017 год	
	7.11) в Костромском муниципальном районе – 35 мест		2018 год	
	7.12) в городском округе город Буй – 8 мест	2015 год		

1	2	3	4	5
	7.13) в городском округе город Кострома – 50 мест		2017 год	
	7.14) в городском округе город Кострома – 130 мест		2015 год	
	7.15) в городском округе город Кострома – 90 мест		2016 год	
	7.16) в Буйском муниципальном районе – 10 мест		2014 год	
	7.17) в Галичском муниципальном районе – 6 мест		2014 год	
	7.18) в Галичском муниципальном районе – 5 мест		2016 год	
	7.19) в Галичском муниципальном районе – 10 мест		2017 год	
	7.20) в Галичском муниципальном районе – 10 мест		2018 год	
	7.21) в городском округе город Мантурово – 51 мест		2015 год	
	7.22) в муниципальном районе город Нерехта и Нерехтский район – 20 мест		2015 год	
	8) открытие групп кратковременного пребывания различной направленности и длительности пребывания детей на базе образовательных организаций:	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	
	8.1) в Кадыйском муниципальном районе – 10 мест		2015 год	
	8.2) в городском округе город Буй, МДОУ детский сад № 117 «Электроник» для детей с		2015 год	

1	2	3	4	5
	ограниченными возможностями здоровья – 10 мест 8.3) в городском округе город Кострома – 60 мест 8.4) в городском округе город Кострома – 50 мест 8.5) в Кадыйском муниципальном районе – 5 мест 8.6) в Кадыйском муниципальном районе – 5 мест 8.7) в Кадыйском муниципальном районе – 5 мест 8.8) в городе Галиче – 20 мест 8.9) в Костромском муниципальном районе – 15 мест 8.10) в Костромском муниципальном районе – 15 мест 8.11) в Костромском муниципальном районе – 45 мест		2015 год 2018 год 2016 год 2017 год 2018 год 2018 год 2016 год 2017 год 2018 год	
3.	Проведение мероприятий в муниципальных образованиях Костромской области по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области
4.	Организация информационного, методического и технического сопровождения и функционирования	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муници-	2014 – 2018 годы	Стабильное функционирование электронной федеральной (региональной) системы учета детей,

1	2	3	4	5
	электронной федеральной (региональной) системы учета детей, подлежащих обучению по программам дошкольного образования	пальных образований Костромской области		подлежащих обучению по программам дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в Костромской области				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартом дошкольного образования	Депобрнауки Костромской области, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» (далее – КОИРО), органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Образовательные программы соответствуют федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Мероприятия по кадровому обеспечению системы дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,	КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности

1	2	3	4	5
	основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»			педагогических работников дошкольного образования
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
	1) оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
8.	Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественные организации	2014 – 2018 годы	Размещение информации о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депобрнауки Костромской области
	1) информационное сопровождение	Депобрнауки Костромской	2014 – 2018	организация и проведение

1	2	3	4	5
	региональных мероприятий по независимой системе оценки качества работы	области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	годы	разъяснительной работы через публикации в средствах массовой информации, проведение вебинаров, семинаров и т.д.
	2) формирование рейтинга дошкольных образовательных организаций на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, общественные организации	2014 – 2018 годы	аналитическая информация о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депробрнауки Костромской области
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании Костромской области				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
	1) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона

1	2	3	4	5		
	2) совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория		
	3) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория		
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	Итоговая информация о ходе мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на портале «Образование Костромской области», на сайте Депобрнауки Костромской области		
1) информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, на портале «Образование Костромской области», проведение семинаров)						
2) проведение семинаров, заседаний коллегии при Депобрнауки Костромской области с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по	Депобрнауки Костромской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти				2014 – 2018 годы	обеспечение «открытости» и «прозрачности» работы системы образования Костромской области через участие представителей

1	2	3	4	5
	вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области		общественности в реализации плана мероприятий «дорожной карты»

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	98,6	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году	человек	44,2	50,3	53,6	54,8	55	55,6	Увеличение охвата детей раннего возраста (от 1,5 до 3 лет) услугами дошкольного образования на 11,4 процента
3.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, осваивающих	процентов	-	-	-	27,7	28,0	28,2	Увеличение охвата детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) услугами дошкольного образования на

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году								0,5 процента
4.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
5.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	процентов	1,5	1,4	1,7	2	2,1	2,2	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									образования
6.	Общее количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного комплекса дополнительных мероприятий, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования (за счет строительства, реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций для предоставления дошкольного образования; иных форм предоставления дошкольного образования)	единиц	0,68 4	1,43 7	0,74 3	1,15 5	0,40 5	0,43 0	Увеличение общего количества мест для детей дошкольного возраста на 4 620 единиц
7.	Средняя стоимость создания одного места, в том числе в рамках строительства и реконструкции	тыс. руб.	329,0	491,7	362,7	380,8	399,8	419,8	Определение средней стоимости создания одного места, в том числе в рамках строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций в Костромской области
8.	Удельный вес дошкольных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных	процентов	60	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образо-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований								вательных организаций
9.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в регионе	процентов	94,4	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
10.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60	60	60	60	60	60	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
11.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе	процентов	16,8	17,1	17,4	17,8	18,1	18,5	Будет постепенно увеличиваться доля

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	педагогов								молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

7. Обеспечение достижения качественных образовательных результатов обучающихся в общеобразовательных организациях Костромской области включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленную в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

8. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие региональной системы оценки качества образования, в том числе системы независимой оценки качества;

реализацию комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан;

реализацию мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, педагогов, работающих в сложных социальных условиях;

разработку и реализацию регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

реализацию мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, в том числе поэтапное сокращение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, работающих в две смены.

9. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

10. Обеспечение достижения образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки костромских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в сопоставительных исследованиях.

11. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

12. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования Костромской области

№ п/п	Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	67,76 7	68,27 2	69,33 9	70,93 5	72,90 1	74,89 7	77,10 4
2.	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	62,13 1	62,42 0	63,73 8	65,46 0	66,98 0	68,50 1	70,02 2
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,9	11,1	11,4	11,6	11,8	12,0
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	41	40	39	39	39	39	39
5.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 – 8 классов)	процентов	23,4	35,4	44,7	56	67	78	90
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	10,3	13,9	13,9	14,0	14,2	14,3	14,5
7.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	36,3	35,5	36,6	36,7	36,8	36,9	37
8.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	единиц	9	4	2	1	1	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Костромской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименования мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результат
1	2	3	4	5
1. Достижение новых качественных образовательных результатов обучающихся в общеобразовательных организациях Костромской области				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС), в том числе:			
	1) начального общего образования	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2014 год	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
	2) разработка плана-графика сопровождения общеобразовательных организаций по введению ФГОС	Депобрнауки Костромской области, КОИРО	2014 – 2018 годы	план-график мероприятий по сопровождению введения ФГОС
	3) переход 5-х классов общеобразовательных организаций на ФГОС	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием	2015 год	100 процентов обучающихся 5-х классов образовательных организаций перейдут на обучение по ФГОС

1	2	3	4	5
		руководителей образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций		
	4) совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС	органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	во всех муниципальных образованиях Костромской области приняты нормативные акты, обеспечивающие реализацию ФГОС и проведение промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС
	5) развитие сети стажировочных площадок, обеспечивающих распространение моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	открыто не менее 8 стажировочных площадок в общеобразовательных организациях Костромской области, обеспечивающих распространение моделей образовательных систем, и современное качество общего образования
	6) развитие форм сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования для организации внеурочной деятельности младших школьников	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	сетевые модели организации внеурочной деятельности младших школьников реализуются в 10 процентах общеобразовательных организациях Костромской области
	7) реализация проекта по повышению квалификации педагогов «Цифровое интерактивное оборудование в условиях реализации ФГОС»	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований	2013 – 2015 годы	не менее 200 педагогов общеобразовательных организаций примут участие в проекте «Цифровое интерактивное оборудование в

1	2	3	4	5
	8) развитие дистанционных форм обучения, в том числе в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности	Костромской области Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2015 – 2018 годы	условиях реализации ФГОС» развернута система дистанционного обучения на портале «Образование Костромской области»
2.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, руководители общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом внедрения федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников (по отдельному плану Министерства образования и науки Российской Федерации):	Депобрнауки Костромской области, ГАУ КО «РЦ ОКО «Эксперт» (далее – РЦОКО), КОИРО, муниципальные органы Костромской области, осуществляющие управление в сфере образования, руководители общеобразовательных организаций	2016 – 2018 годы	
	1) по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно научного образования (TIMSS) (по	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области,	2016 – 2018 годы	удельный вес численности костромских школьников, принявших участие в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS,

1	2	3	4	5
	отдельному плану Министерства образования и науки Российской Федерации)	руководители общеобразовательных организаций		PISA), в общей численности костромских школьников
	2) по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS) (по отдельному плану Министерства образования и науки Российской Федерации)	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, руководители общеобразовательных организаций	2016 – 2018 годы	удельный вес численности костромских школьников, принявших участие в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности костромских школьников
	3) по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA) (по отдельному плану Министерства образования и науки Российской Федерации)	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, руководители общеобразовательных организаций	2016 – 2018 годы	удельный вес численности костромских школьников принявших участие в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности костромских школьников
4.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО	2014 – 2015 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
	1) разработка региональной программы комплексного мониторинга готовности учащихся к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО	2014 – 2015 годы	программа комплексного мониторинга готовности учащихся к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
	2) разработка методических	Депобрнауки Костромской	2014 – 2015	методические рекомендации по

1	2	3	4	5
	рекомендаций по проведению оценки качества работы общеобразовательных организаций по социализации личности	области, РЦОКО, КОИРО	годы	проведению оценки качества работы общеобразовательных организаций по социализации личности
5.	Реализация регионального проекта «Развитие системы повышения квалификации педагогических работников Костромской области»	Депобрнауки Костромской области, КОИРО	2014 – 2015 годы	Приказ Депобрнауки Костромской области о реализации проекта
6.	Реализация программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, муниципальные органы Костромской области, осуществляющие управление в сфере образования	2016 – 2018 годы	Приказ Депобрнауки Костромской области о реализации проекта. Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
7.	Проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций, модернизацию системы повышения квалификации работников образования	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, муниципальные органы Костромской области, осуществляющие управление в сфере образования	2016 – 2018 годы	Приказ Депобрнауки Костромской области «Об утверждении комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций»
2. Обеспечение доступности качественного образования				
8.	Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества	Депобрнауки Костромской области, органы местного	2014 – 2018 годы	Размещение информации о ходе мероприятий на портале «Образование

1	2	3	4	5
	работы организаций общего образования, в том числе:	самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественные организации		Костромской области», в том числе на сайте Депобрнауки Костромской области
	1) информационное сопровождение региональных мероприятий по независимой системе оценки качества работы	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	организация и проведение разъяснительной работы, через публикации в средствах массовой информации, проведение вебинаров, семинаров и т.д.
	2) формирование рейтинга организаций общего образования на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, общественные организации	2014 – 2018 годы	аналитическая информация о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депобрнауки Костромской области
9.	Корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО, муниципальные органы Костромской области, осуществляющие управление в сфере образования, руководители общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	Во всех муниципальных образованиях Костромской области оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
10.	Проведение социологических исследований в области общего образования, направленных на	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО	2014 – 2018 годы	Аналитическая справка по итогам социологических исследований в области общего образования,

1	2	3	4	5
	выявление факторов, влияющих на качество общего образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества общего образования			направленных на выявление факторов, влияющих на качество общего образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества общего образования
11.	Создание на базе РЦОКО отдела мониторинга	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО	2014 год	Создание инфраструктуры для проведения мониторинговых исследований в сфере образования
12.	Реализация мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, педагогов, работающих в сложных социальных условиях	Депобрнауки Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций, КОИРО, РЦОКО	2014 – 2018 годы	Организация и предоставление информационной и методической помощи общеобразовательным организациям и педагогам, работающим в сложных социальных условиях
13.	Проведение мониторинга результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, РЦОКО	2013 – 2018 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
14.	Реализация комплекса мероприятий по оптимизации сети общеобразовательных организаций, в том числе поэтапное сокращение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, работающих в две смены	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся в одну смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях
15.	Реализация мероприятий, направленных	Депобрнауки Костромской	2016 – 2018	Удельный вес числа образовательных

1	2	3	4	5
	на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан	области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	годы	организаций, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе соответствующих организаций дневных общеобразовательных организаций; организаций дополнительного образования. Удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций (расположенных в городах; расположенных в сельской местности). Удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на уровне от 1 мбит/с, в общем числе соответствующих организаций, расположенных в городах и сельской местности
16.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе
17.	Реализация постановления админист-	Депобрнауки Костромской	2014 год	Сокращение доли обще-

1	2	3	4	5
	рации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 115-а «О реорганизации областного государственного казенного образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) образовательная школа VIII вида № 3 Костромской области», областного государственного казенного образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VII - VIII вида Костромской области»	области		образовательных организаций, работающих в две смены
18.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности
19	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности

1	2	3	4	5
				педагогических работников
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
20.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, КОИРО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	1) проведение работы по заключению трудовых, в том числе дополнительных, договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования по типовой форме	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	2) разработка и принятие нормативных правовых актов стимулирования руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией, эффективностью деятельности руководителя образовательной	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 год	корректировка нормативных актов по стимулированию руководителей государственных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной

1	2	3	4	5
	организации общего образования			организации общего образования
21.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	Размещение информации о ходе мероприятий по введению эффективного контракта в системе общего образования на портале «Образование Костромской области», на сайте Депобрнауки Костромской области
22.	Проведение семинаров, заседаний коллегии при Депобрнауки Костромской области для работников системы образования с участием Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	Обеспечение общественного обсуждения хода реализации мероприятий «дорожной карты»

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,85	1,82	1,81	1,78	1,76	1,74	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес костромских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в региональных исследованиях качества образования, в общей численности костромских школьников, принявших участие в данных исследованиях	процентов	-	-	35	40	45	50	Увеличение удельного веса костромских школьников, достигших стабильных образовательных результатов
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	17,5	17,7	17,8	17,9	18,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 18 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
5.	Удельный вес муниципальных образований Костромской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	В 100 процентах муниципальных образований Костромской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Костромской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

13. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Костромской области включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;

распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

14. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

15. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

16. Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, из них 50 процентов за счет бюджетных средств.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тыс. человек	81,102	81,570	83,380	85,188	86,99	88,806	90,617
2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	63,0	65,0	68,5	69,0	69,5	70,4	71,0
3.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	63,0	65,0	67,5	68,2	69,5	70,4	71,0
4.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	1,464	1,408	1,418	1,413	1,414	1,410	1,396
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	64,8	64,9	64,95	65,0	65,3	65,5	65,9
6.	Число реорганизованных образовательных организаций	единиц	5	2	0	0	1	0	0
7.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей	процентов	36,8	37	40	40	40	40	40

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация ведомственной целевой программы «Развитие системы общего и дополнительного образования детей Костромской области на 2014 – 2016 годы», утвержденной приказом Депобрнауки Костромской области от 25 октября 2013 года № 1873	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, государственные (муниципальные) организации дополнительного образования	2014 – 2016 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 71 процента. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования увеличится до 46 процентов
2.	Реализация Концепции развития системы дополнительного образования Костромской области до 2020 года	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, государственные (муниципальные) организации дополнительного образования	2016 – 2018 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 71 процента
3.	Разработка и утверждение муниципальных программ развития дополнительного образования детей, в том числе:	Органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 год	
	1) организация мониторинга эффективности реализации программ	Депобрнауки Костромской области, органы местного	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей на региональном и муниципальном уровнях	самоуправления Костромской области, осуществляющие управление в сфере образования, КОИРО, РЦОКО		
4.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей, в том числе:</p> <p>1) разработка методических рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий (внесение предложений): формирование современных механизмов финансирования услуг дополнительного образования детей, в том числе финансирования на конкурсной основе; обеспечение организаций дополнительного образования детей современным оборудованием и пособиями</p> <p>2) распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области</p> <p>Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области</p>	<p>2015 год</p> <p>2015 – 2017 годы</p>	<p>Методические рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 71 процента</p> <p>приказы Депобрнауки Костромской области об открытии инновационных площадок на базе образовательных организаций в целях распространения современных муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>
5.	Реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов	Депобрнауки Костромской области, КОИРО	2013 – 2017 годы	Повышение квалификации у не менее 45 процентов руководителей

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей с использованием сети ресурсных центров, обеспечивающих распространение современных моделей организации дополнительного образования детей			и педагогов дополнительного образования детей
6.	Разработка моделей развития негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 71 процента
7.	Разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, РЦОКО, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 год	В 2014 году – 50 процентов, с 2015 года в 100 процентах муниципальных образований Костромской области будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей
	1) нормативное правовое обеспечение внедрения региональной системы оценки качества дополнительного образования детей	Депобрнауки Костромской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественный совет при Депобрнауки Костромской области по независимой оценке качества работы подведомственных департаменту государственных учреждений, оказывающих социальные услуги, общественные советы при органах	2014 – 2018 годы	актуализация нормативной правовой базы

1	2	3	4	5
	2) внесение изменений в показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 год	приказ Депобрнауки Костромской области о внесении изменений в показатели эффективности деятельности государственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
8.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	Реализация ведомственной целевой программы «Развитие системы общего и дополнительного образования детей Костромской области на 2014 – 2016 годы», утвержденной приказом Депобрнауки Костромской области от 25 октября 2013 года № 1873
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе

1	2	3	4	5
	1) внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Депобрнауки Костромской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 год	
	2) поэтапное повышение заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей	Депобрнауки Костромской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	
	3) планирование дополнительных расходов регионального и муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
10.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, КОИРО	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности будет составлять не менее 30 процентов
1) реализация регионального проекта «Развитие системы повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций Костромской области»				

1	2	3	4	5
	2) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
11.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
12.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
13.	Реализация комплекса мероприятий по введению нормативного подушевого	Депобрнауки Костромской области, органы местного	2017 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов

1	2	3	4	5
	финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей	самоуправления муниципальных образований Костромской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
14.	Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дополнительного образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественные организации	2014 - 2018 годы	Размещение информации о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депобрнауки Костромской области
	1) информационное сопровождение региональных мероприятий по независимой системе оценки качества работы	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	организация и проведение разъяснительной работы через публикации в средствах массовой информации, проведение вебинаров, семинаров и т.д.
	2) формирование рейтинга организаций дополнительного образования на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, общественные организации	2014 – 2018 годы	аналитическая информация о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», в том числе на сайте Депобрнауки Костромской области

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты/показатели
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	59	68,5	68,9	69,5	70,4	71	Не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	До 46 процентов увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Костромской области	процентов	72	76,0	78,0	90	100	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Костромской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Костромской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного	процентов	0	100	100	100	100	100	В 100 процентах муниципальных образований Костромской области будет внедрена система оценки

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований								эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	29	29,7	29,8	29,9	29,9	30	Удельный вес педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 30 процентов от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей в общей их численности
6.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию в общей численности указанной категории работников	процентов	64,9	64,9	65,2	65,5	65,7	65,9	Увеличится на 1 процент доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию

Раздел IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

17. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования;

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

18. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

19. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования и профессионального обучения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации среднего профессионального образования и профессионального обучения;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

20. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

21. Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

22. Внедрение эффективного контракта в среднее профессиональное образование (профессиональное обучение) предусматривает повышение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, до уровня средней заработной платы по экономике Костромской области.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15 – 21 года (не включая 21 год)	человек	39 188	37 418	36 229	35 630	35 116	35 417	35 867
2.	Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования<*>	человек	10 345	10 834	10 811	10 820	11 150	11 400	11 700
3.	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения	человек	13,2	12,2	14,4	14,4	14,4	14,4	14,4
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	60	60	59,7	58,8	57,7	56,5	55,5
5.	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	65	76	65	65	65	65	65
6.	Число реорганизованных профессиональных образовательных организаций	единиц	2<***>	1<***>	5<***>	3<***>	0	0	0
7.	Число реорганизованных образовательных программ	единиц	2	1	2	1	1	1	1

<*> В численность студентов включен контингент обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (НПО): 2012 год – 3 853 человека, 2013 год – 3 523 человека, 2014 годы – 3 579 человек, 2015 – 2018 годы – по 3 590 человек.

<***> Филиалы образовательных организаций, в том числе: 2012 год – 2 филиала, 2013 год – 1 филиал, 2014 год – 1 филиал, 2015 год – 1 филиал.

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результат
1	2	3	4	5
1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	2013 – 2018 годы, один раз в полугодие	Приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга
	1) организация сбора и систематизации информации для оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
	2) утверждение и реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 – 600 человек)		утверждение плана мероприятий – 1 полугодие 2014 года; реализация – 2014 – 2016 годы	реорганизация 4 профессиональных образовательных организаций, ликвидация 2 филиалов профессиональных образовательных организаций

1	2	3	4	5
	3) разработка и реализация образовательными организациями программ развития на 2014 – 2018 годы, направленных на повышение эффективности деятельности		разработка и утверждение – 1 полугодие 2014 года; реализация – 2014 – 2018 годы	исполнение комплекса программных мероприятий. Достижение целевых показателей
	4) организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России		2015 – 2018 годы	приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга
	5) мониторинг реализации образовательными организациями программ развития, направленных на повышение эффективности деятельности			приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга. Принятие Депобрнауки Костромской области управленческих решений по итогам мониторинга
2.	Реализация областных программ модернизации профессионального образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, исполнительные органы государственной власти Костромской области – исполнители программных мероприятий, профессиональные	2014 – 2018 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

1	2	3	4	5
	1) реализация запланированных мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014 – 2016 годы». Анализ результатов реализации программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	образовательные организации	2014 – 2016 годы	оценка достижения значений показателей результативности реализации ведомственной целевой программы «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014 – 2016 годы», утвержденной приказом Депобрнауки Костромской области от 27 августа 2013 года № 1502. Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
	2) заключение соглашения с Минобрнауки России по итогам конкурсного отбора на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»	Депобрнауки Костромской области	2014 год	соглашение с Минобрнауки России по итогам конкурсного отбора
	3) реализация плана-графика выполнения мероприятий в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, исполнительные органы государственной власти Костромской области – исполнители программных мероприятий,	2014 – 2015 годы	реализация комплекса мероприятий. Достижение целевых показателей, установленных соглашением о предоставлении субсидии

1	2	3	4	5
	4) организация и проведение мониторинга хода реализации плана-графика выполнения мероприятий в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности	профессиональные образовательные организации		приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга. Аналитические материалы по итогам мониторинга
	5) реализация в рамках государственных программ Костромской области мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоохраны Костромской области, общественные организации инвалидов, профессиональные образовательные организации	2013 – 2015 годы	реализация комплекса мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья
	проведение мониторингов потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении профессионального образования и организация обсуждения его результатов		2013 – 2018 годы	система мониторинга потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении профессионального образования и организация обсуждения его результатов
	реализация программных мероприятий по созданию условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (по 1 – 2 организации в год): установка пандусов,			реализация комплекса мероприятий по созданию условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Доля профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих доступность

1	2	3	4	5
	поручней, приобретение специализированного оборудования, компьютерной техники и другие работы			обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, по итогам 2018 года
3.	<p>Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области, в том числе:</p> <p>1) реализация пилотного проекта по созданию многофункционального центра прикладных квалификаций на базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»</p> <p>2) анализ опыта реализации пилотного проекта и разработка плана мероприятий по созданию в Костромской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций</p> <p>3) формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей, профессиональные образовательные организации, КОИРО</p>	<p>2013 – 2014 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2013 – 2015 годы</p>	<p>На базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания» создан многофункциональный центр прикладных квалификаций, осуществляющий обучение на базе среднего общего образования</p> <p>приказ Депобрнауки Костромской области, утверждающий перечень профессиональных образовательных организаций для создания на их базе многофункциональных центров прикладных квалификаций</p> <p>наличие систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда</p>

1	2	3	4	5
	текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций			профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций
	4) формирование заказа многофункциональному центру прикладных квалификаций на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей		2014 – 2018 годы	заявки работодателей на подготовку кадров
	5) создание и организация работы многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области		2013 – 2018 годы	создано 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций. Программы работы многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области, согласованные с Депобрнауки Костромской области
	6) привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников		2014 – 2018 годы	договоры с работодателями о сотрудничестве по вопросам содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также участия в итоговой

1	2	3	4	5
	7) организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России		2013 – 2018 годы	аттестации выпускников система мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Костромской области, отчеты в Минобрнауки России о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций
4.	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования, в том числе:</p> <p>1) разработка и утверждение региональных нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих внедрение различных сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе с участием ресурсных центров</p> <p>2) реализация пилотных проектов по внедрению сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования, проведение мониторингов</p>	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, профессиональные образовательные организации	<p>1 полугодие 2014 года, 2015 – 2017 годы</p> <p>2014 – 2015 годы</p>	<p>Приказ Депобрнауки Костромской области «О сетевых формах реализации образовательных программ среднего профессионального образования», нормативные правовые и методические материалы (разрабатываются по мере необходимости)</p> <p>реализация пилотных проектов по внедрению сетевых форм с участием профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров в сфере торговли и</p>

1	2	3	4	5
				<p>общественного питания (ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания», ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» и ОГБПОУ «Галичский индустриальный колледж»), лесной и деревообрабатывающей промышленности (ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум им. Ф.В.Чижова», ОГБПОУ «Костромской лесомеханический колледж» и ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет»)</p>
	<p>3) разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами, с учетом федеральных методических рекомендаций</p>		<p>2015 год</p>	<p>приказ Депобрнауки Костромской области, методические материалы</p>
	<p>4) анализ опыта пилотных проектов по внедрению сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и внедрение его в деятельность профессиональных образовательных</p>		<p>2016 – 2018 годы</p>	<p>наличие в Костромской области сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования с участием 9 ресурсных</p>

1	2	3	4	5
	организаций Костромской области	Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, КОИРО, общественные объединения работодателей, профессиональные образовательные организации		центров профессионального образования
	5) реализация пилотного проекта по созданию центров сертификации профессиональных квалификаций на базе 5 профессиональных образовательных организаций		2013 – 2014 годы	апробация деятельности 5 центров сертификации профессиональных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций Костромской области
	6) корректировка нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей		2014 – 2015 годы	приказы Депобрнауки Костромской области
7) создание регионального сегмента сертификации профессиональных квалификаций для ведущих отраслей экономики и социальной сферы области	2014 – 2018 годы	создание общественно-государственного совета, обеспечивающего сопровождение деятельности системы сертификации и общественно-профессиональной аккредитации, определение базовой организации (Торгово-промышленная палата Костромской области), организация деятельности центров сертификации профессиональных квалификаций на базе ведущих предприятий отраслей экономики в штатном режиме		

1	2	3	4	5
2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:</p>			<p>Приказы об утверждении показателей оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников (изменения вносятся по мере необходимости)</p>
	<p>1) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников (в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения) с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	
	<p>2) реализация пилотных проектов по созданию региональной системы оценки качества профессионального образования (ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса») и общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»)</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, КОИРО, РЦОКО, общественные объединения работодателей (Костромской союз промышленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>приказы Депобрнауки Костромской области о реализации пилотных проектов, утверждении механизма и показателей оценки качества профессионального образования; издание методических рекомендаций</p>
	<p>3) внедрение региональной системы оценки качества профессионального образования и общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ</p>	<p>лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>приказ Депобрнауки Костромской области «О внедрении механизма и показателей оценки качества профессионального образо-</p>

1	2	3	4	5
		коммунальных предприятий Костромской области)), профессиональные образовательные организации		вания в профессиональных образовательных организациях Костромской области». Приказ Депобрнауки Костромской области «Об итогах реализации пилотного проекта по формированию общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ». Письмо Депобрнауки Костромской области «О методических рекомендациях по проведению образовательными организациями общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ»
	4) нормативное правовое обеспечение внедрения системы независимой оценки качества среднего профессионального образования	Депобрнауки Костромской области, общественный совет при Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	совершенствование нормативной правовой базы
6.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей (Костромской союз промыш-	2013 – 2018 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

1	2	3	4	5
		<p>ленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз коммунальных предприятий Костромской области», Ассоциация парикмахеров и косметологов Костромской области), профессиональные образовательные организации</p>		
	<p>1) организация и проведение публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, общественные объединения работодателей (Костромской союз промышленников, Ассоциация кулинаров Костромской области, Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области, СРО НП «Союз строителей Верхней Волги», Костромское региональное отделение работодателей «Союз коммунальных предприятий</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>ежегодные приказы Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрава Костромской области о проведении конкурсов на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета</p>

1	2	3	4	5
		Костромской области», Ассоциация парикмахеров и косметологов Костромской области), профессиональные образовательные организации		
	2) установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета по итогам публичного конкурса, формирование с их учетом государственного задания профессиональным образовательным организациям	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области	2013 – 2018 годы	ежегодные приказы Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрава Костромской области об утверждении контрольных цифр приема, утверждении государственного задания подведомственным профессиональным образовательным организациям. Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии). Ежегодная реорганизация не менее 1 образовательной программы, не востребованной на рынке труда
7.	Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области,	2014 год	Приказы Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской

1	2	3	4	5
	<p>обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях, в том числе:</p> <p>1) реализация плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях (участники плана мероприятий – базовые организации, утвержденные постановлением администрации Костромской области от 10 сентября 2013 года № 356-а «О базовой организации государственных профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в Костромской области»)</p>	<p>КОИРО, профессиональные образовательные организации</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>	<p>области, Депздрава Костромской области об утверждении плана мероприятий</p> <p>не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>
<p>3. Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования</p>				
8.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций, в том числе:</p> <p>1) поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций</p> <p>2) расчет величины и планирование</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации</p>	<p>2013 – 2018 годы</p> <p>Ежегодно,</p>	<p>Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Костромской области составит 100 процентов</p> <p>аналитические материалы</p>

1	2	3	4	5
	дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 – 2018 годы	
	3) внесение изменений в нормативные правовые акты Костромской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 – 2018 годы (по мере необходимости)	нормативные правовые акты Костромской области
	4) внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014 – 2018 годы	заключены эффективные контракты (дополнительные соглашения к трудовым договорам) со 100 процентами педагогических работников профессиональных образовательных организаций. Заключение трудовых договоров (эффективных

1	2	3	4	5
				контрактов) с вновь назначаемыми педагогическими работниками
	<p>5) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>			<p>приказы Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации.</p> <p>Уменьшение доли работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций с 60 процентов в 2012 году до 55,5 процента в 2018 году</p>
	<p>б) оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			<p>нормативные правовые акты Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации.</p> <p>Увеличение численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, с 12,43 человека в 2012 году до 13,5 человека в 2018 году</p>

1	2	3	4	5
9.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	2014 год	Приказы Депобрнауки Костромской области, методические рекомендации. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Костромской области
10	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций, в том числе:</p> <p>1) проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p> <p>2) мониторинг уровня заработной платы работников профессиональных образовательных организаций и регулирование на его основе предельного</p>	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	<p>2013 – 2018 годы</p> <p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Заключены эффективные контракты со 100 процентами руководителей профессиональных образовательных организаций.</p> <p>Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Костромской области составит 100 процентов</p> <p>реализация постановления администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а</p>

1	2	3	4	5
	(не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения заработной платы руководителей государственных профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год			«Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области»
11	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:</p> <p>1) организация и проведение семинаров с участием работников профессиональных образовательных организаций Костромской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p> <p>2) подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Костромской области</p> <p>3) проведение разъяснительной работы,</p>	Депобрнауки Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депздрав Костромской области, профессиональные образовательные организации	2013 – 2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций</p> <p>приказы Депобрнауки Костромской области об утверждении планов проведения и программ семинаров с участием работников образовательных организаций Костромской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p> <p>информирование населения Костромской области о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Костромской области</p> <p>информирование трудовых</p>

1	2	3	4	5
	<p>обучающих семинаров и круглых столов в трудовых коллективах профессиональных образовательных организаций</p>			<p>коллективов образовательных организаций с целью разъяснений по вопросам внедрения эффективного контракта</p>
	<p>4) организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России</p>		<p>2015 – 2018 годы</p>	<p>приказ Депобрнауки Костромской области о проведении мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	1	2	3	4	5	5	Созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	48	49	50	52	54	56	Не менее 56 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	90,0	87,0	83,0	90	100	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Костромской области составит 100 процентов
4.	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного	процентов	-	-	60	60	60	60	Доля педагогических работников (включая мастеров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория								производственного обучения), получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию, составит не менее 60 процентов
5.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования. Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 – 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы (по итогам выборочного наблюдения Росстата участия населения в непрерывном образовании, 1 раз в 5 лет начиная с 2015 года)	процентов	23,9	33	37	41	45	49	Расширение возможности участия населения в непрерывном образовании

Раздел V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

23. В рамках деятельности по обеспечению защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в областных государственных образовательных организациях (ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области»), подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, проводится:

профилактика социального сиротства, организация социально-педагогическими службами образовательных организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

сокращение числа организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан;

постинтернатная адаптация выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

24. Обеспечение равного доступа к качественному образованию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», предусматривает обеспечение психолого-педагогической и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психолого-педагогической и социальной помощи.

25. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и

законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт;

проведение семинаров (коллегий) для педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с участием Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области».

Глава 2. Ожидаемые результаты

26. Обеспечение достижения социальной защищенности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области»:

сокращение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества образовательных и социальных услуг, предоставляемых педагогическими работниками детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

обеспечение социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

сокращение числа образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников, работающих с

детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

27. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

использование эффективного контракта с руководителями ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области» в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) социальных услуг образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

аттестация педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт;

доведение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в Костромской области;

ежегодное формирование рейтинга ОГКОУ «Вохомская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области», ОГКОУ «Солигаличская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья Костромской области» на основе социологических исследований в рамках независимой оценки качества системы коррекционного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики областных государственных общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот<*>	человек	68	55	48	40	26	26	26
2.	Численность воспитанников в организациях для	человек	61	67	64	50	40	27	16

	детей-сирот								
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1	1	1	1	1,5	1	1

<*> Данные представлены по 2 организациям, находящимся в системе образования Костромской области.

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели/результат
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация социально-педагогическими службами образовательных организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот. Число школьных служб примирения, созданных в общеобразовательных организациях (нарастающим итогом)
	1) создание в общеобразовательных организациях школьных служб примирения			
	2) организация работы социально-педагогических служб в общеобразовательных организациях			
3) организация курсовой подготовки педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	число социально-педагогических служб, созданных в общеобразовательных организациях. Численность детей, охваченных психолого-педагогической и социальной помощью	
				численность педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, охваченных курсами повышения квалификации
2.	Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	Число государственных образовательных организаций для

1	2	3	4	5
	родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот, в том числе сокращение числа государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.	Устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан	Депобрнауки Костромской области, государственные общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 – 2018 годы	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных в семьи граждан
4.	<p>Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:</p> <p>1) взаимодействие с Дептрудоооащиты Костромской области по формированию регионального банка данных детей из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте с 18 до 23 лет</p> <p>2) обеспечение доступности профессионального образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Депобрнауки Костромской области, Дептрудооащиты Костромской области</p> <p>Депобрнауки Костромской области</p>	<p>2014 – 2018 годы</p> <p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте с 18 до 23 лет, внесенных в региональный банк данных</p> <p>численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших среднее профессиональное образование, профессиональную подготовку</p>

1	2	3	4	5
	3) создание в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, клубов для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	число созданных клубов для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, созданных в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	4) оказание психолого-педагогической и социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников государственных образовательных организаций, охваченных психолого-педагогической и социальной помощью
5.	Обеспечение психолого-педагогической и социальной помощью детей, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психолого-педагогической и социальной помощи, в том числе создание государственного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	Депобрнауки Костромской области	2015 год	Численность детей, испытывающих трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, получивших психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь на базе Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
6.	Повышение квалификации сотрудников, педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	КОИРО, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 – 2018 годы	Численность специалистов, прошедших переподготовку, повышение квалификации
7.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и	Дептрудоохраны Костромской области	2014 – 2018 годы	Численность работников органов опеки и попечительства

1	2	3	4	5
	попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			
2. Введение эффективного контракта в сфере защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к средней заработной плате в Костромской области
	1) проведение работы по заключению трудовых, в том числе дополнительных, договоров с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по типовой форме	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к средней заработной плате в Костромской области
	2) разработка нормативных актов стимулирования педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных социальных услуг организацией, эффективностью деятельности руководителя	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 год	принятие нормативных актов по стимулированию педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных социальных услуг, организацией,

1	2	3	4	5
	образовательной организации			эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах)	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013 – 2018 годы	Размещение информации о ходе мероприятий по введению эффективного контракта на портале «Образование Костромской области», на сайте Депобрнауки Костромской области
10.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Депобрнауки Костромской области, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к средней заработной плате в Костромской области. Доля педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории
11.	Реализация мероприятий по организации независимой оценки качества работы образовательных организаций, в том числе:	Депобрнауки Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, общественные организации	2014 – 2018 годы	Размещение информации по итогам независимой оценки качества работы общеобразовательных организаций на портале «Образование Костромской области», на сайте Депобрнауки Костромской области
	1) нормативное правовое обеспечение внедрения региональной системы оценки	Депобрнауки Костромской области	2014 – 2018 годы	реализация распоряжения администрации Костромской области

1	2	3	4	5
	качества общего образования			от 25 мая 2013 года № 122-ра «Об утверждении Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 – 2015 годы», приказов Депобрнауки Костромской области
	2) обеспечение информационной открытости государственных образовательных организаций на основе соответствующих нормативных правовых актов	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, исполнительные органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	2014 – 2018 годы	размещение информации о ходе мероприятий на портале «Образование Костромской области», сайте Депобрнауки Костромской области
	3) формирование рейтинга образовательных организаций на основе данных социологических исследований	Депобрнауки Костромской области, КОИРО, общественные организации	2014 – 2018 годы	Размещение рейтинга общеобразовательных организаций на портале «Образование Костромской области», сайте Депобрнауки Костромской области, сайтах образовательных организаций

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты/показатели
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот, до 100 процентов к средней заработной плате в регионе	процентов	96,2	90,0	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

Раздел VI. Показатели средней заработной платы и численности категорий педагогических работников по федеральным государственным образовательным организациям, расположенным на территории Костромской области

Наименование показателя	По 2013 году					
	Дошколь- ные орга- низации	Общего образова- ния	Дополнительного образования	Среднего профессионального образования	Высшего профессионального образования	Научные организац и
Среднесписочная чис- ленность педагогических работников, человек	33	9	1	52,5	1 095,1	119,3
Средняя заработная плата педагогических работников, рублей	16 224,0	22 949,1	18 397,4	20 578,9	27 351,7	19 870,0

Раздел VII. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», млн. рублей

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018	Потребность 2013 – 2015 годы	из них предусмотрено	Потребность 2013 – 018 годы	из них предусмотрено
	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ*	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Дошкольное образование																
1. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными образованиями Костромской области программ (проектов) развития дошкольного образования																
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	474,0			343,3			330,5			388,3	320,3	253,6	1 147,8	1 147,8	2 110,0	2 110,0
3. Проведение мониторинга и анализа предписаний													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления																
4. Проведение мероприятий в муниципальных образованиях Костромской области по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ													0,0	0,0	0,0	0,0
5. Обеспечение функционирования региональной системы по обеспечению реализации услуг в электронном виде по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования													0,0	0,0	0,0	0,0
6. Проведение мероприятий по созданию условий для развития государственно-частного партнерства в сфере предоставления услуги по дошко-	14,5			7,3			7,3			7,3	31,2	32,9	29,1	29,1	100,5	100,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений																
12. Введение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	244,5			181,3	3,0		196,4		0,0	310,3	366,6	465,8	625,2	625,2	1 767,9	1 767,9
а) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года	243,3			180,0	3,0		194,9			308,6	364,7	463,6	621,2	621,2	1 758,1	1 758,1
б) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	1,2			1,3			1,5			1,7	1,9	2,2	4,0	4,0		
13. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,1												0,1	0,1	0,1	0,1
15. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования													0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	737,5	0,0	0,0	536,7	3,0	0,0	539,3	0,0	0,0	711,5	724,1	758,6	1 816,5	1 816,5	4 010,7	4 010,7
Общее образование																
1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов	60,3			51,7			51,7			51,7	99,1	99,1	163,7	163,7	413,6	413,6
2. Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях													0,0	0,0	0,0	0,0
3. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников											0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	1,0
4. Программа подготовки и переподготовки педагогических кадров	9,1			9,5			9,5			10,3	10,3	10,3	28,1	28,1	59,0	59,0
5. Проведение													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций, модернизацию системы повышения квалификации работников образования																
6. Внедрение региональной системы оценки качества общего образования													0,0	0,0	0,0	0,0
7. Реализация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	8,0			27,5			5,1			5,1	5,1	5,1	40,6	40,6	55,9	55,9
8. Разработка и реализация проекта поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	69,1			69,1			69,1			69,1	69,1	69,1	207,3	207,3	414,6	414,6
9. Реализация мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, в том числе поэтапное сокращение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
работников образования, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»																
14. Проведение семинаров (коллегий) для работников системы образования с участием Костромской профсоюзной организации работников образования, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»													0,0	0,0	0,0	0,0
15. Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы общеобразовательных организаций													0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	541,7	0,0	0,0	313,3	5,3	0,0	352,1	0,0	0,0	849,3	1 056,4	1 340,5	1 212,4	1 207,1	4 458,6	4 453,3
Дополнительное образование																
1. Реализация ведомственной целевой программы «Развитие системы общего и дополнительного образования детей Костромской области на 2014 – 2016 годы», утвержденной приказом Депобрнауки Костромской области от 25 октября 2013 года № 1873 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие системы общего и				2,9			3,2			3,3	3,3	3,3	6,1	6,1	16,0	16,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
дополнительного образования детей Костромской области на 2014 – 2016 годы»																
2. Разработка и утверждение муниципальных программ развития дополнительного образования детей																
3. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей										15,2	15,2	15,2	0,0	0,0	45,6	45,6
4. Разработка методических рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий (внесение предложений): формирование современных механизмов финансирования услуг дополнительного образования детей, в том числе финансирования на конкурсной основе; обеспечение организаций дополнительного образования детей современным оборудованием и пособиями																
5. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации											3,5	3,5	0,0	0,0	7,0	7,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
дополнительного образования детей																
6. Реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования детей с использованием сети ресурсных центров, обеспечивающих распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	1,9			2,0			2,0			2,2	2,2	2,2	5,9	5,9	12,5	12,5
7. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей									0,0	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0	15,0	15,0
8. Разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей													0,0	0,0	0,0	0,0
9. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	6,5			6,5			6,5			7,8	7,8	7,8	19,5	19,5	42,9	42,9
10. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	74,2			35,4	6,0	0,0	36,8	12,2	0,0	248,6	346,9	408,3	164,6	146,4	1 168,4	1 150,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
а) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 761 от 1 июня 2012 года	74,2			35,4	6,0	0,0	36,8	12,2		248,6	346,9	408,3	164,6	146,4	1 168,4	1 150,2
11. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей													0,0	0,0	0,0	0,0
12. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,7			0,8			0,9			1,0	1,1	1,2	2,4	2,4	5,7	5,7
13. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала													0,0	0,0	0,0	0,0
14. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
изменений																
15. Реализация комплекса мероприятий по введению нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей													0,0	0,0	0,0	0,0
16. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников													0,0	0,0	0,0	0,0
17. Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дополнительного образования													0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	83,3	0,0	0,0	47,6	6,0	0,0	49,4	12,2	0,0	283,1	385,0	446,5	198,5	180,3	1 313,1	1 294,9
Профессиональное обучение и среднее профессиональное образование																
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования													0,0	0,0	0,0	0,0
2. Реализация областных программ модернизации профессионального образования	2,0	3,5		23,9	6,6		7,6	5,6		8,8	8,8	8,8	49,2	33,5	75,6	59,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций Костромской области	1,6			0,5			0,5			0,5	0,5	0,5	2,6	2,6	4,1	4,1
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования													0,0	0,0	0,0	0,0
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования													0,0	0,0	0,0	0,0
6. Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования													0,0	0,0	0,0	0,0
7. Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях													0,0	0,0	0,0	0,0
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	66,0	0,0		0,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	101,8	167,9	217,8	76,0	66,0	563,5	553,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций																
а) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года	66,0	0,0		0,0	5,0	0,0		5,0	0,0	101,8	167,9	217,8	76,0	66,0	563,5	553,5
9. Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на «эффективный контракт»	0,4			0,4			0,4			0,4	0,6	0,7	1,2	1,2	2,9	2,9
10. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций																
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта													0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	70,0	3,5	0,0	24,8	11,6	0,0	8,5	10,6	0,0	111,5	177,8	227,8	129,0	103,3	646,1	620,4
Мероприятия в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей																
1. Профилактика социального													0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
сиротства, организация социально-педагогическими службами образовательных организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи																
2. Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот													0,0	0,0	0,0	0,0
3. Устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан													0,0	0,0	0,0	0,0
4. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей													0,0	0,0	0,0	0,0
5. Обеспечение психолого-педагогической и социальной помощи детям, испытываю-	0,7			0,7			0,7			0,7	0,7	0,7	2,1	2,1	4,2	4,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей																
2. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта																
3. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт																
4. Реализация мероприятий по организации независимой оценки качества работы образовательных организаций																
Всего	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7	2,1	2,1	4,2	4,2
Итого	1 433,2	3,5	0,0	923,1	25,9	0,0	950,0	22,8	0,0	1 956,1	2 344,0	2 774,1	3 358,5	3 306,3	10 432,7	10 380,5
