



ПРИКАЗ

ДЕПАРТАМЕНТА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от « 16 » мая 2024 года № 115

г. Кострома

О внесении изменений в приказ департамента агропромышленного комплекса Костромской области от 16.06.2023 № 228

В целях приведения приказа департамента агропромышленного комплекса Костромской области в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 25 января 2024 года № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента агропромышленного комплекса Костромской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом департамента агропромышленного комплекса Костромской области от 16 июня 2023 года № 228 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента агропромышленного комплекса Костромской области и урегулированию конфликта интересов» (приложение) следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«1) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими департамента агропромышленного комплекса Костромской области (далее - государственные гражданские служащие департамента) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами,

«О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Костромской области (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

2) в подпункте 1 пункта 6 слово «структурных» исключить;

3) пункт 14 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) уведомление государственного служащего департамента о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

4) пункт 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Уведомление, указанное в подпункте 11 пункта 14 настоящего Положения, подается в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа. Государственный гражданский служащий департамента прилагает к уведомлению документы, иные материалы и (или) информацию (при наличии), подтверждающие факт не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

5) в пункте 19 слова «подпунктах 5 и 7 пункта 14» заменить словами «подпунктах 5, 7 и 11 пункта 14»;

6) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в подпункте 2 пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в подпунктах 5, 7 и 11 пункта 14 настоящего Положения, должностное лицо отдела правовой и кадровой работы имеет право проводить собеседование с государственным гражданским служащим департамента, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения. Директор департамента или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Мотивированные заключения, подготовленные по результатам рассмотрения обращения, указанного в подпункте 2 пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в подпунктах 5, 7 и 11 пункта 14 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в подпунктах 2, 5, 7, 11 пункта 14 настоящего Положения;

2) информацию, полученную на основании запросов от органов прокуратуры, иных федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных органов федеральных государственных органов, органов

местного самоуправления, предприятий и учреждений, организаций и общественных объединений;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в подпунктах 2, 5, 7, 11 пункта 14 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 29, 32, 34, 38.1 настоящего Положения или иного решения.

Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня их поступления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

7) пункты 23, 24 изложить в следующей редакции:

«23. Уведомления, указанные в подпунктах 7 и 11 пункта 14 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.

24. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного гражданского служащего департамента, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещающего должность государственной гражданской службы в департаменте. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный гражданский служащий департамента, гражданин, замещающий должность государственной гражданской службы в департаменте, указывают в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения.»;

8) пункт 33 признать утратившим силу;

9) дополнить пунктами 38.1, 38.2 следующего содержания:

«38.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 11 пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного гражданского служащего департамента обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;»;

2) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного гражданского служащего департамента обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об

протоколе заседания комиссии.»;

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

П.п. Директор департамента



Д.В. Петрушин